

## **Groningen Seaports**

### **Formulier functiebeschrijving**

Functiebenaming: Unitmanager Civil Engineering  
Leidinggevende: Business unitmanager Port Technology  
Datum: april 2008

## **1. Organisatie**

### **Plaats**

Ressorteert onder en rapporteert aan de business unit manager Port Technology.

### **Handelingsvrijheid en keuzemogelijkheden**

Kent een grote mate van handelingsvrijheid en keuzemogelijkheden binnen de kaders aangegeven vanuit het business unit plan. Daarbinnen is ruimte voor eigen initiatief en interpretatie. Beoordeling van de werkzaamheden vindt plaats via overleg en door controle achteraf.

### **Contacten**

Contacten, zowel intern als extern, zijn overlegend en overtuigend van aard, daar waar het specifiek gaat om het onderhouden van externe contacten is er regelmatig sprake van het omgaan met belangentegenstellingen en het gericht zijn op het verkrijgen van medewerking.

### **Leidinggeven**

De functie geeft leiding aan de medewerkers van de unit en aan projecten voor maximaal 50% van de tijd aan meer dan 5 fte.

## **2. Doel van de functie**

Is verantwoordelijk voor het door de unit laten engineeren en realiseren van omvangrijke infrastructurele projecten met economisch belang voor de regio en het waarborgen van het projectsecretariaat voor de hele businessunit.

## **3. Functie-inhoud**

### **Resultaatgebied 1: Leidinggeven**

Activiteiten:

- Voert functionerings- en beoordelingsgesprekken met de medewerkers van de unit.
- Bewaakt de kwaliteit en kwantiteit van de te leveren producten en diensten en in te zetten middelen binnen de unit, inclusief periodiek evalueren van beleid en productie op doelmatigheid.
- Coacht en motiveert de medewerkers van de unit.
- Stemt de werkzaamheden binnen de eigen unit af met de andere units.

Resultaat:

Medewerkers aansturen, zodanig dat zij optimaal worden ondersteund in het realiseren van de doelstellingen van hun werkzaamheden en zodanig dat de organisatorische eenheid optimaal bijdraagt aan het realiseren van de business unit doelstellingen.

## **Resultaatgebied 2: Projectleiding geven**

Activiteiten:

- Stelt plannen van aanpak op voor meerdere grote en meer complexe civieltechnische projecten.
- Geeft leiding aan de engineering en uitvoering van meerdere grote en meer complexe civieltechnische projecten.
- Verstrekt, als gemandateerd projectleider, opdrachten aan de overige units binnen de organisatie en aan derden.
- Is verantwoordelijk voor de bewaking van de projectbudgetten en -planningen.

Resultaat:

Draagt zorg voor het leidinggeven aan projecten, zodat deze projecten gerealiseerd worden binnen de daarvoor geformuleerde randvoorwaarden.

## **Resultaatgebied 3: Beleidsontwikkeling en -uitvoering**

Activiteiten:

- Onderzoekt/vertaalt ontwikkelingen ten behoeve van de ontwikkeling van beleid op het terrein van infrastructuur engineering aansluitend bij het profiel en de doelstelling van de unit en ziet toe op het passen binnen de vereiste kaders.
- Beoordeelt de effectiviteit van bestaand beleid, doet voorstellen met betrekking tot het ontwikkelen of wijzigen van beleid/plannen en instrumenten. Ontwikkelt scenario's.
- Draagt oplossingen aan bij problemen bij het realiseren van het beleid, ontwikkelt alternatieven, concipieert nota's en voorstellen.
- Adviseert, gevraagd en ongevraagd, de organisatie vanuit de vakinhoudelijke achtergrond. Adviseert over ontwikkelingen en de consequenties daarvan. Heeft een signaleringsfunctie t.a.v. het functioneren van de organisatie/organisatieonderdelen i.r.t. de geldende beleidskaders.
- Neemt deel aan (interne/externe) overlegverbanden, project- en werkgroepen met name gericht op beleidsvoorbereiding en -uitvoering, en draagt binnen aangegeven kaders de standpunten van de organisatie uit.

Resultaat:

Geeft vorm aan en draagt zorg voor de uitvoering van beleid aansluitend bij het profiel en de doelstelling van de unit, zodanig dat het beleid de gewenste bijdrage levert aan het realiseren van de business unit doelstellingen.

## **4. Functie-eisen**

### **a. Opleiding, kennis en ervaring**

Opleiding:

- HBO werk- en denkniveau in een civieltechnische richting, aangevuld met VOL-VCA.

Kennis:

Kennis en ervaring op het terrein van infrastructurele ontwikkelingen en (bouw)projectmanagement.

Ervaring:

Ruime ervaring in een soortgelijke functie en met het geven van leiding.

**b. Onderscheidende competenties**

Werken in teamverband

Klantgerichtheid

Kwaliteitsgericht

Integriteit

Leidinggeven

Plannen en organiseren

Sensitiviteit

Organisatiebewust

Flexibel gedrag