



Wij zijn Groningen Seaports. We exploiteren, ontwikkelen en beheren de havens van Delfzijl, de Eemshaven en aangrenzende industrieterreinen. Met ruim honderd medewerkers zetten we ons elke dag vol passie in voor onze klanten. We bieden logistieke en infrastructurele diensten en houden ons bezig met de uitgifte en het onderhoud van haventerreinen.

Dat doen we niet zomaar. We zijn ons continu bewust van het belang van onze omgeving, duurzaamheid en vergroening en participeren in initiatieven die de moeite waard zijn. We worden warm van innovaties en nieuwe ontwikkelingen, in het bijzonder op het terrein van waterstof, groene chemie, energie en circulariteit. Dat maakt ons anders, dat maakt ons een belangrijke speler in de groene ambities van Noord-Nederland. Vanwege de ontwikkelingen bij Groningen Seaports en in onze omgeving is er een nieuwe vacature ontstaan:

Omgevingsmanager

(gemiddeld 32 - 36 uur/week)

Je bent als omgevingsmanager verantwoordelijk voor het beheren en onderhouden van relaties en interacties tussen de organisatie en haar externe omgeving, inclusief belanghebbenden, gemeenschappen en andere betrokken partijen. Jij als omgevingsmanager speelt een cruciale rol in het creëren van de balans tussen de organisatie en haar externe omgeving, en draagt bij aan een positieve en duurzame bedrijfsvoering. De Omgevingsmanager rapporteert aan de CEO.

Jouw sleutelrol:

- Je identificeert, analyseert en brengt je relevante belanghebbenden in kaart, zoals lokale gemeenschappen, overheden, non-profitorganisaties en andere bedrijven. Je onderhoudt positieve relaties met open communicatie bij belanghebbenden om hun zorgen, verwachtingen en feedback te begrijpen en aan te pakken.
- Je ontwikkelt en implementeert effectieve communicatiestrategieën om belanghebbenden op de hoogte te houden van de activiteiten en projecten van Groningen Seaports. Dit kan omvatten: het organiseren van bijeenkomsten, het verstrekken van informatie via verschillende kanalen en het reageren op vragen en opmerkingen.
- Je bent proactief bij het identificeren en beheren van potentiële belangenverschillen tussen de organisatie en haar belanghebbenden. Je lost belangenverschillen op een diplomatieke en constructieve manier op om de voortgang van projecten ten positief te beïnvloeden.
- Je bevordert duurzame praktijken binnen de organisatie en waarborgt maatschappelijk verantwoordelijk gedrag. Dit kan onder meer betrekking hebben op milieubeheer, sociale betrokkenheid en ethisch zakendoen.
- Je identificeert en evalueert mogelijke risico's die van invloed kunnen zijn op de organisatie en haar relatie met belanghebbenden. Ontwikkelt plannen om risico's te minimaliseren en te beheersen.

- Je werkt binnen multidisciplinaire teams om ervoor te zorgen dat projecten op een manier worden uitgevoerd die rekening houden met de behoeften van de omgeving en belanghebbenden.
- Je verzamelt en analyseert gegevens over de interacties tussen de organisatie en haar omgeving. Je stelt rapporten op en geeft aanbevelingen voor continue verbetering.

Jouw achtergrond:

- HBO- of WO-opleiding met minimaal 6 jaar relevante werkervaring op het vlak van ruimtelijke ordening (bv. Planologie, sociale geografie) of bestuurs- en/of omgevingsrecht;
- Kennis van juridische aspecten van omgevingsmanagement, omgevingsrecht;
- Je hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden om effectief te kunnen communiceren met diverse belanghebbenden, variërend van gemeenschappen en overheidsinstanties tot interne teams en leidinggevenden.
- Je hebt het vermogen om relaties op te bouwen, te onderhouden en te beheren met een breed scala aan belanghebbenden, met inbegrip van het begrijpen van hun behoeften, zorgen en verwachtingen.
- Je hebt het vermogen om de bredere strategische doelen van de organisatie te begrijpen en deze te vertalen naar strategieën voor effectief stakeholdermanagement.
- Het vermogen om je in te leven in de standpunten en gevoelens van belanghebbenden, en om oprechte interesse te tonen in hun behoeften en verwachtingen.
- Het vermogen om effectieve onderhandelingen te voeren om win-winoplossingen te bedenken en te bereiken tussen de organisatie en belanghebbenden.

Ons aanbod:

Wij bieden:

- Per direct een functie voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een salaris dat past bij jouw kennis en ervaring (€5.500 - €6.500 op basis van 36 uur).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Een Persoonlijk Keuzebudget van 19,6% (vakantiegeld, dertiende maand, vitaliteitsbijdrage, extra PKB). Dit kan je maandelijks of jaarlijks uit laten keren.
- Opleidingsmogelijkheden (Budget).
- Interessante organisatie om voor te werken en een fijn team om mee samen te werken.

Interesse?

Meer informatie over deze vacature kan verkregen worden bij Karel Oldenburger, HR Manager (K.Oldenburger@Groningen-Seaports.com) of 06-51416977).

Belangstellenden kunnen dat vóór 15 januari 2024 middels een korte motivatie + CV per email sturen naar (vacatures@groningen-seaports.com).

Deze vacature wordt intern en extern uitgezet.