

Groningen Seaports is niet alleen de commerciële exploitant, ontwikkelaar en de beheerder van de haven van Delfzijl en de Eemshaven en aangrenzende industrieterreinen, maar heeft ook een publiekrechtelijke taak. Dit betreft een veilige en vlotte doorvaart van het scheepvaartverkeer, waar de nautische afdeling verantwoordelijk voor is en waarbij de havenmeester is gemandateerd door de Gemeenschappelijke Regeling. De organisatie verzorgt de complete havendienstverlening aan haar industriële en MKB-klanten – van logistieke en infrastructurele diensten tot de uitgifte en het onderhoud van de terreinen in beide havengebieden. Ook houdt Groningen Seaports zich bezig met innovatie op diverse gebieden, zoals waterstof, energie en duurzaamheid.

Binnen het nautisch service centrum ontstaat er vanwege een uitbreiding in het team een vacature voor een

Adviseur havenmeester

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de ondersteuning van de havenmeester in het beheersgebied van Groningen Seaports (Eemshaven, binnen- en buitenhavens Delfzijl). Ook heb je een toezichhoudende en regelende taak in het kader van Port Security.

Een aantal van jouw functietaken:

- Je beoordeelt de effectiviteit van bestaand beleid op het terrein van milieu en veiligheid, doet voorstellen met betrekking tot het ontwikkelen of wijzigen van beleid/plannen en instrumenten. Je ontwikkelt daarbij behorende scenario's;
- Je draagt oplossingen aan bij problemen bij het realiseren van het beleid op nautisch gebied, ontwikkelt alternatieven, concipieert nota's en voorstellen;
- Je adviseert, gevraagd en ongevraagd, de organisatie over ontwikkelingen en consequenties vanuit de nautische achtergrond;
- Je neemt deel aan (interne/externe) overlegverbanden, project- en werkgroepen met name gericht op beleidsvoorbereiding en -uitvoering, en draagt binnen aangegeven kaders de standpunten van Groningen Seaports uit;
- Je coördineert, adviseert over en verzorgt opleidingen o.a. middels het NNVO, trainingen en de begeleiding van verkeersbegeleiders en verzorgt in voorkomende gevallen trainingen en opleidingen voor derden;
- Je biedt ondersteuning in het actualiseren van de handboeken op het gebied van vigerende wet- en regelgeving;
- Je treedt op als plaatsvervangend havenmeester en bent verantwoordelijk voor de handhaving van het Port Security-beleid;
- Je hebt een breed nautisch netwerk en bent op de hoogte van relevante nautische wet- en regelgeving;
- Je kan projecten managen en bent een verbinder.

Jouw profiel:

Je beschikt over een hbo-diploma en hebt ervaring op nautisch gebied. Bij voorkeur heb je tenminste twee jaar aantoonbare ervaring als stuurman of kapitein. Je hebt kennis op het terrein van didactiek en op de specifieke deelterreinen: milieu, veiligheid, gevaarlijke stoffen en VTS-systemen en -simulatoren. Je hebt goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden in het Nederlands en Engels en je hebt enige kennis van de Duitse taal. Je bent besluitvaardig, gedisciplineerd en kan zowel zelfstandig als in een team goed werken.

Wat wij bieden:

- Een boeiende en dynamische werkomgeving;
- Veel ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden;
- Een professionele, informele en open cultuur;
- Veel ruimte voor eigen initiatieven;
- Een functie met een marktconform salaris;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Een overeenkomst voor de duur van een jaar met zicht op een overeenkomst voor onbepaalde duur.

Ben je geïnteresseerd?

Heb je vragen over de functie? Dan kan je contact opnemen met Pieter van der Wal, havenmeester en teammanager Shipping, via p.vanderwal@ groningen-seaports.com. Bij vragen over de procedure kan je contact opnemen met Anouk Schoemaker via a.schoemaker@ groningen-seaports.com.

Als je wilt solliciteren, mail dan zo spoedig mogelijk je motivatie en cv naar vacature@ groningen-seaports.com. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

Deze vacature wordt zowel intern als extern gelijktijdig opengesteld.

Zie voor meer informatie over de organisatie ook onze website: www.groningen-seaports.com. Groningen Seaports hecht grote waarde aan integriteit. Daarom vragen we bij indiensttreding om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Tevens is een AIVD-screening van toepassing.