



GRONINGEN SEAPORTS

ESG VERSLAG GRONINGEN SEAPORTS



2025

INLEIDING

Voor u ligt het ESG-verslag van Groningen Seaports. Dit verslag is voor onze stakeholders en medewerkers. We laten in dit verslag zien hoe wij werken aan een toekomstbestendige haven die economische groei combineert met duurzaamheid, leefbaarheid en een sterke verbinding met de regio. In een tijd waarin zaken als energietransitie, klimaatadaptatie en maatschappelijke verantwoordelijkheid steeds belangrijker worden, werken wij aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en het versterken van de leefomgeving. Met dit verslag laten we zien welke stappen wij hebben gezet, welke resultaten we hebben behaald en hoe wij samen met partners, overheden en de regio bouwen aan een toekomst die duurzaam, weerbaar en verantwoord is. Zo werken wij in overeenstemming met onze visie, missie en aandeelhoudersstrategie aan de brede welvaart van Groningen.

GEOPOLITIEKE CONTEXT

Groningen Seaports ziet een wereld in verandering. Geopolitieke spanningen, verstoringen in handelsketens en de toenemende afhankelijkheid van schaarse grondstoffen en energie maken duidelijk dat strategische autonomie en weerbaarheid steeds belangrijker worden voor onze regio, Nederland en Europa. Daarom zijn we overtuigd van het belang van een duurzaamheidstransitie. Niet alleen omdat deze noodzakelijk is voor het klimaat, maar omdat duurzaamheid fundamenteel is voor een toekomstbestendige, autonome en weerbare economie.

Door in te zetten op hernieuwbare energie, circulaire economie en biobased chemie versterken we onze eigen voorzieningszekerheid en verminderen we de afhankelijkheid van anderen. Zo draagt de grootschalige opwekking van hernieuwbare energie vanaf de Noordzee direct bij aan een robuuste, eigen energievoorziening. De ontwikkeling van waterstof als energiedrager maakt het bovendien mogelijk om energie op te slaan en lang beschikbaar te houden. Dat is essentieel voor een stabiel en flexibel energiesysteem en daarmee voor de weerbaarheid van onze economie.

Door in een circulaire economie grondstoffen langer te gebruiken, materialen te herwinnen en kritieke materialen te behouden binnen de eigen ketens, verkleinen we onze afhankelijkheid van import. Zo blijven materialen beschikbaar die onmisbaar zijn voor de energietransitie zelf, zoals voor windturbines, zonnepanelen en batterijen.

Ook de ontwikkeling van biobased chemie draagt bij aan onze weerbaarheid. In Noord-Nederland beschikken we over sterke agroketens die biograndstoffen leveren voor duurzame chemie. Door deze lokaal beschikbare grondstoffen te benutten, bouwen we aan een minder afhankelijke en toekomstbestendige chemische sector, die minder leunt op fossiele importstromen uit geopolitiek kwetsbare regio's. Dit versterkt onze economische autonomie en regionale verdienkracht.

Duurzaamheid draagt bij aan een schone, veilige en gezonde leefomgeving. Dat is voor Groningen Seaports van groot belang, vooral als we kijken naar het omgevingsperspectief. Wij voelen ons verantwoordelijk voor de regio en voor de Groningers die er wonen, werken en leven. De verduurzaming van industrie en logistiek zorgt voor een schonere lucht, minder emissies en een toekomst waarin economische ontwikkeling hand in hand gaat met kwaliteit van leven.

Als havens spelen wij een sleutelrol in al deze transitie. Door ruimte te bieden aan duurzame activiteiten zorgen havens voor zaken die vaak vanzelfsprekend lijken, maar dat allerm minst zijn: weerbaarheid, veiligheid en brede welvaart. Met dit ESG-verslag laten wij zien hoe wij bijdragen aan een duurzame, autonome en veerkrachtige toekomst voor onze regio en daarbuiten.

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	2
Overzicht van havengebieden en activiteiten	4
Stakeholderlandschap	5
KPI's	5
E1 Klimaatverandering	6
Visie en aanpak	7
Key Performance Indicators (KPI's) klimaat	7
Eigen werkzaamheden	8
Verduurzaming van de keten	11
E2 Verontreiniging	14
Visie en aanpak	15
Key Performance Indicators (KPI's)	15
E3 Water	17
Visie en aanpak	18
Key Performance Indicators (KPI's)	18
E4 Biodiversiteit	21
Visie en aanpak	22
Key Performance Indicators (KPI's)	22
E5 Circulariteit	25
Visie en aanpak	26
Key Performance Indicators (KPI's)	26
S1 Eigen personeel	29
Visie en aanpak	30
Key Performance Indicators (KPI's)	30
S2 Werknemers in de waardeketen	33
Visie en aanpak	34
Key Performance Indicators (KPI's)	34
S3 Leefbaarheid	37
Visie en aanpak	38
Key Performance Indicators (KPI's)	38
G Governance	41
Visie en aanpak	42
Key Performance Indicators (KPI's)	42
Best practices	43
De Peilboot	44
CCU Fieldlab	45
Slotwoord	46

OVERZICHT VAN HAVENGEBIEDEN EN ACTIVITEITEN

Groningen Seaports zet zich in voor economische ontwikkeling in en rondom het havengebied en beheert meer dan 2800 hectare aan haven- en industrieterrein. De zeehavens Delfzijl en Eemshaven vormen het hart van onze activiteiten. Het zijn belangrijke knooppunten voor industriële en maritieme bedrijvigheid die de regionale economie aansturen. Delfzijl staat bekend als centrum voor biobased en circulaire innovatie, terwijl Eemshaven een belangrijke energiehaven is, met faciliteiten voor hernieuwbare energie die als groene stroombron dienen voor het Nederlandse net, omliggende bedrijven en datacenters. In Eemshaven wordt bovendien ingezet op de waterstofeconomie, met de ontwikkeling van een infrastructuur voor productie, opslag en distributie van waterstof.

Naast deze hoofdlocaties beheert Groningen Seaports ook enkele binnenhavens die verbonden zijn met het Eemskanaal, namelijk de Farmsumerhaven en de Oosterhornhaven. Deze havens ondersteunen industriële activiteiten, logistiek en productie. Dat doen zij door essentiële infrastructuur te bieden, met kades, dokken en opslag. Onze kerntaak is het veilig en efficiënt afhandelen van scheepvaartverkeer: de coördinatie van scheepsbewegingen, havenbeveiliging en milieubeschermingsmaatregelen. Daarnaast werken we samen met ecosystemepartners die verantwoordelijk zijn voor de levering van voorzieningen die onmisbaar zijn voor industriële operaties, zoals water, elektriciteit en dataverbindingen.

KERNPROPOSITIES VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

Gedreven door onze ambitie voor een groene en duurzame toekomst hebben we zes kernproposities geformuleerd. Dat zijn energie, data, chemie, offshore wind en circulaire economie. Deze proposities zijn essentieel voor duurzame ontwikkeling en regionale economische groei. Elke propositie ondersteunt een inspanning om hernieuwbare energie, geavanceerde infrastructuur en innovatieve industriële toepassingen te integreren. Zo speelt onze haven in Eemshaven een sleutelrol in de energietransitie. Dat doen we door zowel conventionele als hernieuwbare energieproductie te faciliteren en datacenters te huisvesten die worden voorzien van meer dan 8000 MW aan vermogen. Ook draagt onze focus op waterstof en groene chemie bij aan verantwoord grondstoffengebruik en milieubescherming. Deze zes proposities versterken niet alleen onze positie als koploper in duurzaamheid, maar stimuleren ook technologische innovatie en veerkracht.

Elk focusgebied sluit zorgvuldig aan bij de *Duurzame Ontwikkelingsdoelen* (Sustainable Development Goals, SDG) van de Verenigde Naties. Zo dragen onze activiteiten bij aan mondiale doelstellingen van betaalbare energie, klimaatactie en verantwoorde productie. Dit wordt uitgebreider besproken in het milieuprogramma, waar we later in dit verslag uitvoerig bij stilstaan.



STAKEHOLDER LANDSCHAP

Groningen Seaports werkt samen met een netwerk van stakeholders. Zij spelen een belangrijke rol bij onze activiteiten en strategie. Onze voornaamste stakeholders zijn overheidsinstanties, bedrijven, toezichthouders, milieuorganisaties, omwonenden, andere havens, nutsbedrijven, onderwijsinstellingen, zakelijke dienstverleners, media en vakbonden.

Deze stakeholders zijn op veel aspecten van ons werk van invloed. Door sterke relaties op te bouwen en open met elkaar te communiceren, werken we aan een verantwoorde en waardevaste verbinding met onze stakeholders. Zo dragen we gezamenlijk bij aan de duurzame ontwikkeling van onze regio.

Een beknopt overzicht van onze stakeholders ziet u in figuur 1.1.



Figuur 1.1

KPI'S

Groningen Seaports rapporteert al meerdere jaren over onze inspanningen op het gebied van ESG. In dit verslag voegen wij daar naast de tekstuele toelichting ook een set KPI's aan toe om onze prestaties nog beter inzichtelijk te maken. In deze fase hebben een aantal KPI's nog een inventariserend karakter, zodat wij onze dataverzameling verder kunnen structureren. In de komende jaren werken wij stapsgewijs toe naar steeds beter meetbare indicatoren en het inzichtelijk maken van trendlines. Tegelijkertijd onderkennen wij dat niet alle ESG-onderwerpen volledig te kwantificeren zijn, desalniettemin streven wij ernaar zo transparant, inzichtelijk en meetbaar mogelijk te rapporteren over onze voortgang.

An aerial photograph of a port area, likely Groningen Seaports, featuring numerous wind turbines, industrial buildings, and a large body of water. The image is overlaid with a blue tint. The text 'E1 KLIMAAT-VERANDERING' is prominently displayed in white, bold, sans-serif font in the upper left quadrant.

E1 KLIMAAT- VERANDERING

VISIE EN AANPAK

Groningen Seaports wil in 2050 een volledig CO -neutraal beheersgebied hebben. Dit bereiken we door volop op de energietransitie in te zetten. Dat gebeurt via een groen energiecluster dat de transitie maakt naar groene elektriciteit, groene of blauwe waterstof, CO -infrastructuur en offshore wind. De impact hiervan is groot: het bevordert duurzame economische groei, verbetert de leefbaarheid en draagt bij aan het behalen van de klimaatdoelen van het Klimaatakkoord van Parijs.

Om deze ambitie mogelijk te maken, hebben we vier klimaattransitieplannen opgesteld. Twee daarvan zijn voor de eigen werkzaamheden en twee voor de ketenpartners. Voor de eigen werkzaamheden zijn het klimaattransitieplan *Technology* en het klimaattransitieplan *Facilities, Marketing en IT* vastgesteld. Voor het stimuleren van de keten gaat het om het klimaattransitieplan *Scheepvaart* en het klimaattransitieplan *Industrie*.

Bij deze plannen horen CO -reductiethema's. Die thema's richten zich op het terugdringen van emissies binnen een specifiek domein. Dat varieert van eigen gebouwen en installaties tot samenwerking met industriële partners en de verduurzaming van brandstoffen en walstroom. De energietransitie staat daarbij steeds centraal. Zo stimuleren wij de overgang naar duurzame bronnen zoals waterstof, wind en zon. Met deze overgang wordt het havengebied niet alleen schoner, maar ook veerkrachtiger. Hernieuwbare energie die gewonnen wordt op de Noordzee draagt bij aan de strategische autonomie van Nederland, zodat we voor onze energievoorziening minder afhankelijk zijn van andere landen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S) KLIMAAT

Om de effectiviteit van het ESG-beleid te beoordelen zoals dat in de Groningen Seaports ESG-agenda 2025 is omschreven, is een aantal indicatoren opgesteld. Dit zijn zogenaamde KPI's, afgekort voor Key Performance Indicators. Deze indicatoren geven weer in hoeverre bepaalde doelstellingen van een organisatie worden gehaald. De KPI's voor de klimaattafel van Groningen Seaports voor dit jaar waren:

KPI 1: vaststellen klimaattransitieplan *Facilities, Marketing en IT*.

KPI 2: vaststellen klimaattransitieplan *Technology*.

KPI 3: implementatie CO -eq-tool *Port Technology*.

KPI 4: vaststellen klimaattransitieplan *Scheepvaart*.

KPI 5: rapportage CO -eq van scheepvaart 2024 en 2025.

KPI 6: vaststellen klimaattransitieplan *Industrie*.

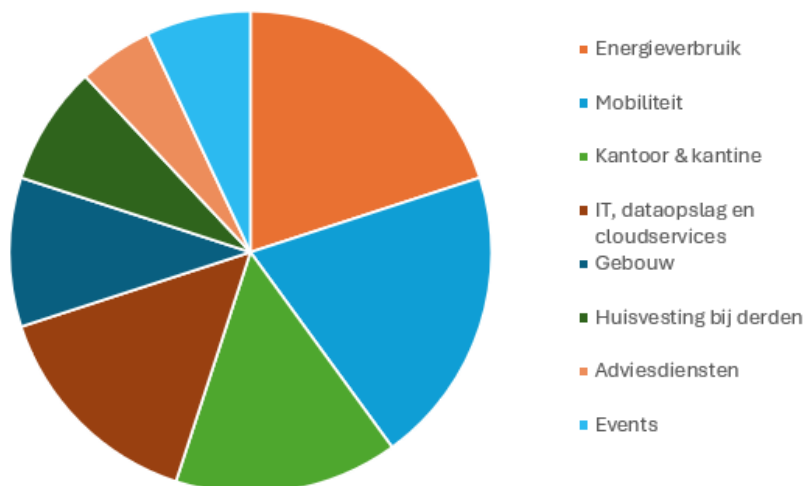
EIGEN WERKZAAMHEDEN

FACILITIES, MARKETING EN IT

In het klimaattransitieplan voor Facilities, Marketing en IT zijn de belangrijkste emissies en emissiebronnen binnen onze bedrijfsvoering in kaart gebracht op basis van de workshops van 2impact (zie figuur 1.2). Tijdens deze sessies werd duidelijk welke onderdelen binnen onze bedrijfsvoering de grootste impact hebben, zoals het energieverbruik van het kantoorpand, mobiliteit (leaseauto's, woon-werkverkeer en dienstreizen) en indirecte uitstoot uit inkoop, catering en IT-gebruik. Deze inzichten vormen de basis voor de (sub)doelstellingen en reductiestrategieën. Het doel is om in 2030 de absolute emissies met 40% te reduceren en in 2050 volledig CO -neutraal te zijn.

Om dit te bereiken, hebben we een strategie ontwikkeld die is opgebouwd uit vijf pijlers: duurzaam inkoopbeleid, verduurzaming van het gebouw, monitoring en digitalisering, actieve betrokkenheid van medewerkers en samenwerking met externe partners. Voor iedere pijler zijn concrete acties uitgewerkt, zoals het vervangen en efficiënter maken van het klimaatsysteem in de gebouwen. Ook worden er voorbereidingen getroffen voor volledige elektrificatie. Dit gaat stapsgewijs; daarom richten we ons eerst op een overgang naar een hybride situatie.

Emissiebronnen* Facilities, Marketing & IT



*= Let op: Deze visualisatie geeft enkel een ruwe inschatting. De daadwerkelijke situatie/verdeling wordt in het komende jaar verder vormgeven.

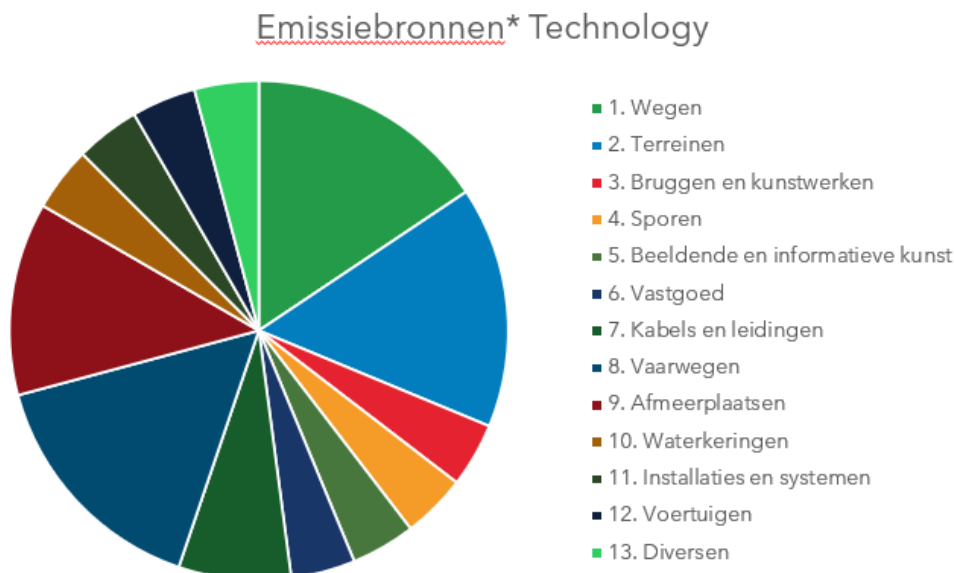
Figuur 1.2: Inzicht in de belangrijkste emissiebronnen van Facilities, Marketing en IT.



PORT TECHNOLOGY

Voor het vaststellen van doelen en het klimaattransitieplan voor Port Technology hebben de workshops van 2impact de belangrijkste emissiebronnen in kaart gebracht. Dit wordt weergegeven in figuur 1.3. Deze emissies ontstaan vooral bij de aanleg en het onderhoud van kades, bruggen, wegen en leidingen. Dat gebeurt voornamelijk door het gebruik van materialen zoals beton, staal, asfalt en zand, en door het inzetten van zwaar materieel dat draait op fossiele brandstoffen. Op basis van deze inzichten hebben we ons tot doel gesteld om de uitstoot met minimaal 40% te reduceren, met als ambitie om in 2050 volledig netto-nul uitstoot te bereiken.

Dit bereiken we door onze strategie te richten op duurzaam aanbesteden, CO -monitoring per project, ondersteuning van aannemers en samenwerking via convenanten zoals het SEB en het Betonakkoord. Uit de workshops werd duidelijk dat er concrete acties nodig zijn om de inkoop te verduurzamen en de monitoring te verbeteren, zodat we meer inzicht krijgen in de exacte emissies. Ook is duidelijk geworden dat aannemers ondersteuning nodig hebben om werkelijk te kunnen vergroenen; op dit moment onderzoeken we hoe wij ze hiermee het beste kunnen helpen.



**= Let op: Deze visualisatie geeft enkel een ruwe inschatting. De daadwerkelijke situatie/verdeling wordt in het komende jaar verder vormgeven.*

Figuur 1.3: Inzicht in de belangrijkste emissiebronnen van Port Technology.

IMPLEMENTATIE CO₂-TOOL

Een belangrijk onderdeel van het Port Technology-transitieplan is de implementatie van een CO -tool om de uitstoot te meten. Door monitoring kunnen we daarmee zien of de voornaamste uitstoot zich concentreert in de grote infrastructurele werken die wij uitvoeren. Als we deze uitstoot goed in kaart brengen, zijn we beter in staat deze te verminderen. De implementatie van de CO -tool wordt in 2026 verder uitgerold. Dat gebeurt onder andere met trainingen voor medewerkers.

ENERGIEVERBRUIK EN WALSTROOM

Tabel 1.1 laat het gas- en stroomverbruik van Groningen Seaports in de afgelopen jaren zien wat betreft de eigen operatie en wat betreft de elektrificatie van de scheepvaart door middel van Walstroom. Het gasverbruik is de laatste jaren stabiel. Het elektriciteitsverbruik in infrastructuur en kantoor daalde tussen 2019 en 2020 door implementatie van ledverlichting in openbare verlichting en is sindsdien stabiel.

Tabel 1.1: Energieverbruik van aardgas (m³) en elektriciteit (MWh).

Energyverbruik	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Gas							
Aardgas	33.087	30.412	34.157	32.919	31.720	27.048	N.n.b.
Elektriciteit							
Kantoor (MWh)	288	249	230	242	245	259	244
Infrastructuur (MWh)	1.517	806	827	832	779	790	802
Walstroom (MWh)*	1.113	1.396	1.495	1.430	1.411	985	913
Total Electricity (MWh)	2.918	2.451	2.552	2.504	2.435	2.034	1.939

*Wordt sinds 2024 betrouwbaarder gemeten.

CO₂ RAPPORTAGE VLIEGEN

In de volgende tabel geven we inzicht in uitstoot die ontstaat door vliegereizen van het Groningen Seaports personeel. Deze gegevens worden voor ons bijgehouden door Munckhof en zijn gebaseerd op de ICAO methodologie. In de onderstaande tabel is de uitwerking hiervan weergegeven. Hieruit blijkt dat Groningen Seaports in totaal 26 vluchten heeft uitgevoerd over verschillende afstanden. Deze reizen leidden gezamenlijk tot een uitstoot van 32 ton CO₂. Het grootste deel van deze emissies is afkomstig van de langeafstandsvluchten, die ondanks hun lagere aantal een aanzienlijk hogere klimaatimpact hebben.

Tabel 1.2: Uitstoot zakelijke vliegereizen, opgedeeld in lange, korte en middellange vluchten.

Afstand	Vluchten	CO ₂ Uitstoot (kg)
Kort (<1.500 km)	16	2.951
Middellang (>1.500,<4.000) km)	2	1.065
Lang (>4.000 km)	8	27.737
Totaal	26	31.753

VERDUURZAMING VAN DE KETEN

SCHEEPVAART

Het klimaattransitieplan voor de scheepvaart is bedoeld om de scheepvaartemissies op termijn terug te dringen. Tijdens de workshops van 2impact zagen we dat er onvoldoende zicht is op de daadwerkelijke CO₂-uitstoot van de scheepvaart. Daarom is een aanvullende KPI vastgesteld, die de uitstoot van schepen sinds 2024 systematisch meet en rapporteert.

Voor deze metingen maakt Groningen Seaports gebruik van EmissionInsider van PortXchange. Dat is een tool die is ontwikkeld voor beide havens, inclusief de aanvaarroutes. Op basis van AIS-data en een TNO-model worden de emissies geanalyseerd. De eerste resultaten van de emissierapportages van 2024 en 2025 worden nu gebruikt om de onderliggende methodiek verder aan te scherpen, zodat een betrouwbaar ijkpunt voor toekomstige emissiereducties beschikbaar is.

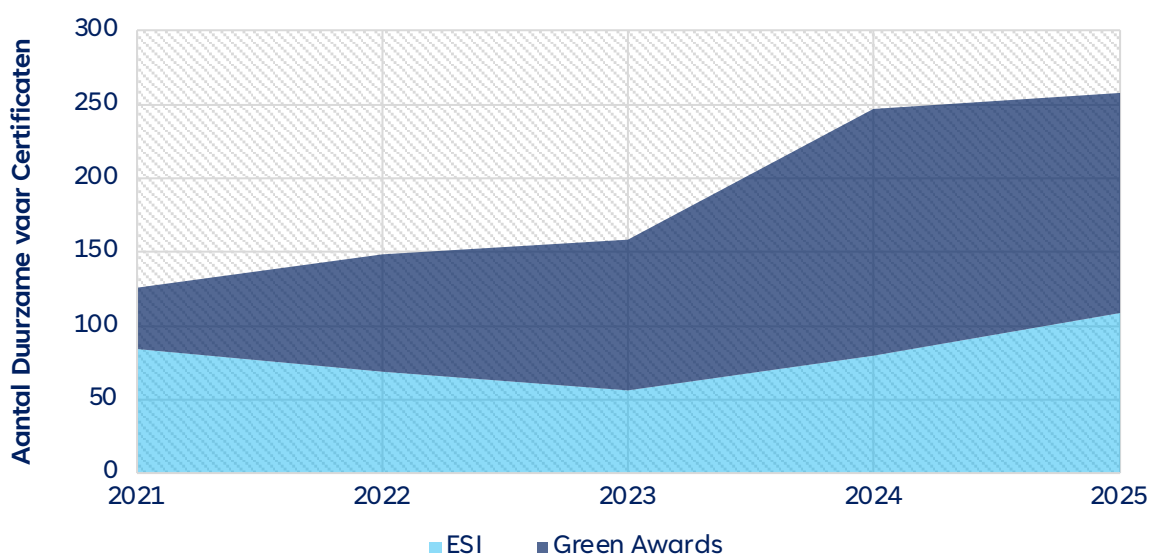
Binnen het klimaattransitieplan zijn doelen vastgesteld om in 2030 een emissiereductie van 20% tot 30% te realiseren en de emissie-intensiteit met 40% te verlagen vergeleken met 2024. Het einddoel is een volledige netto-nul uitstoot in 2050.

Om deze doelen te bereiken is een integrale strategie ontwikkeld. Deze strategie zet in op het belonen van duurzame schepen via havengeldkortingen, het stimuleren van alternatieve brandstoffen en het verder uitrollen van walstroomvoorzieningen. Dat gaat in samenwerking met andere havens en energieleveranciers. Een concreet voorbeeld van een lopende actie is het onderzoek naar welke kades het meest geschikt zijn voor elektrificatie, zodat de impact op emissiereductie optimaal is.

GROENE SCHEEPVAART

Groningen Seaports belooft schepen die beschikken over een Green Award voor de binnenvaart, of een ESI-score van 20 of hoger voor de zeevaart. De lijst met schepen die voor de korting in aanmerking komen, wordt maandelijks geüpdatet. Uit de cijfers blijkt dat sinds 2021 sprake is van een sterke stijging in het aandeel unieke schepen met een certificaat. Deze positieve trend is ook zichtbaar bij het aandeel binnenlandse scheepsbezoeken met een certificaat. Bij de zeevaartbezoeken is deze ontwikkeling meer fluctuerend.

De hoogte van de beloning hangt af van het type certificering en de behaalde score: schepen met een Green Award of een hoge ESI-score ontvangen een korting van 5% tot 20% op de havengelden. Sinds havens wereldwijd steeds meer de Green Award en ESI-scores meenemen in hun kortingsregelingen, is er een duidelijke toename in het aandeel gecertificeerde schepen te zien.



Figuur 1.4: Aantallen unieke schepen met duurzame Vaar Certificaten die onze haven aandoen.

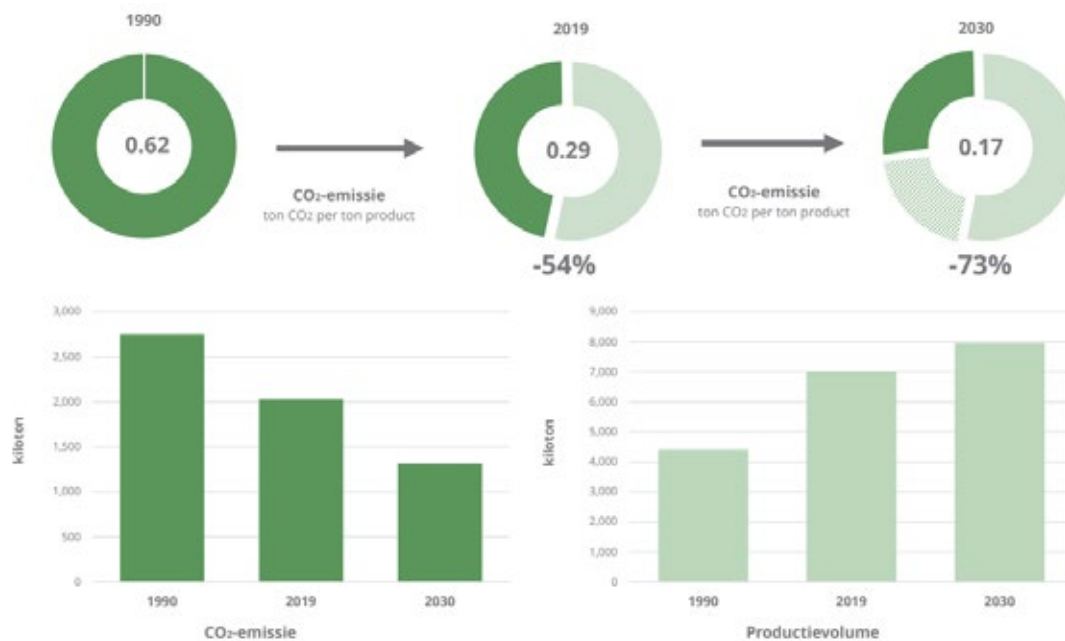
INDUSTRIE

Voor de industrie is een klimaattransitieplan met concrete doelen opgesteld. Dit is gebeurd tijdens de workshops van 2impact. Op deze bijeenkomsten bleek dat in de industrie ongeveer 90% van de uitstoot uit elektriciteits- en stoomproductie komt, de overige 10% uit chemie en andere processen. Deze inzichten vormen het ambitieuze vertrekpunt om in 2030 een reductie van 50% van emissie-intensiteit en 40% tot 55% absolute reductie te behalen. Het uiteindelijke doel is een netto-nul emissie in 2050.

Hiervoor zijn vier strategieën opgezet: het stimuleren en realiseren van een CO₂ vrij energiesysteem, de toepassing van CCS/CCU, een vestigingsbeleid dat duurzame bedrijven aantrekt en innovatieve samenwerking. zo ondersteunen we bijvoorbeeld CCU-projecten op ons terrein door startups groeirimte en faciliteiten te bieden, en verbindende evenementen voor hen te organiseren.

STIMULEREN VAN DE KETEN

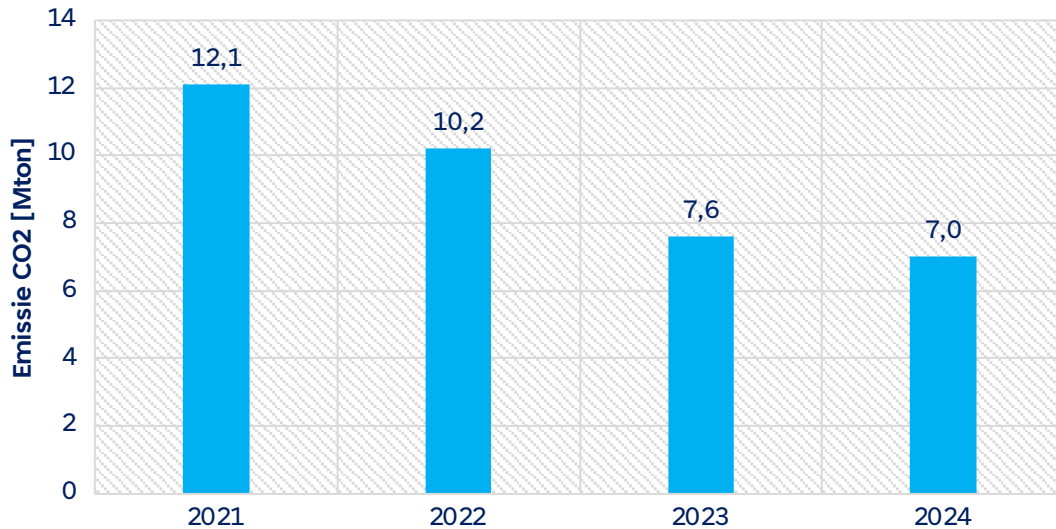
Uit de *Cluster Energie Strategie* van INN blijkt dat de industriële sector in Noord-Nederland al sinds 1990 aanzienlijke vooruitgang heeft geboekt in het terugdringen van de eigen CO₂-uitstoot. Tussen 1990 en 2019 daalde die uitstoot van 2,7 Mton naar 2,0 Mton, een afname van 26%. In dezelfde periode steeg de productie met ruim 50%, waardoor de CO₂-uitstoot per ton product met 55% is verminderd. Deze cijfers laten zien dat efficiëntieverbeteringen en duurzame groei een grote rol hebben gespeeld in het verkleinen van de koolstofvoetafdruk per eenheid productie.



Figuur 1.5: CO₂-reductie doelen van het INN Cluster Energy Strategy report.

BROEIKASGASEMISSIES

Naast de eerdergenoemde KPI's zet Groningen Seaports in op naleving van een aantal andere indicatoren in de keten. De eerste hiervan betreft de totale broeikasgasemissies van het beheersgebied van Groningen Seaports. Dit is weergegeven in figuur 1.6. De cijfers laten een positieve, dalende trend zien.



Figuur 1.6: Beheersgebied's CO₂ emissies gemeten in Mton.

HERNIEUWBARE ENERGIE

Een tweede indicator is de capaciteit van de geïnstalleerde hernieuwbare energie. Deze capaciteit is in de afgelopen vijf jaar gegroeid door nieuwe zonneparken en windprojecten. Samen met de bio-energie- en afvalverbrandingsinstallaties van Eneco en EEW, en de internationale stroomverbindingen via COBRA en NorNed, beschikken de havens over een betrouwbare en duurzame energievoorziening.

Tabel 1.3: Geïnstalleerde capaciteit hernieuwbare energie in megawatt (MW).

Geïnstalleerde Capaciteit Hernieuwbare Energie	Aantal MW 2021	Aantal MW 2022	Aantal MW 2023	Aantal MW 2024	Aantal MW 2025
Op land					
Windparken	338	376	376	376	381
Zonneparken	79	79	96	96	96
Biomassa Energie Central	50	50	50	50	50
Op zee					
Windparken	600	600	600	600	600
COBRA (DK) en NorNed (N)	1.400	1.400	1.400	1.400	1.400
Totaal	2.467	2.505	2.522	2.522	2.527

E2

VERONTREINIGING



VISIE EN AANPAK

Om bij te dragen aan de gezondheid en veiligheid in het beheersgebied, neemt Groningen Seaports de nodige voorzorgsmaatregelen tegen verontreiniging van lucht, bodem en water. Door in te zetten op groene energie en schone producten wordt de uitstoot beperkt. De impact van deze voorzorgsmaatregelen is dat verontreiniging in het havengebied wordt voorkomen en uitstoot zoveel mogelijk wordt beperkt.

Deze visie is uitgewerkt in vier thema's. Het thema *Audit* is erop gericht om het risico van verontreiniging in kaart te brengen en zoveel mogelijk uit te bannen. *Havenafval* is gericht op het terugdringen van vervuiling binnen de bedrijfsketen. Bij *Luchtverontreiniging* monitoren we geur, fijnstof en stikstof, waarmee we aansluiten bij de provinciale monitoring. Bij *Bodemverontreiniging* werken we aan het voorkomen van schadelijke effecten voor milieu en gezondheid. Dit doen we door vervuiling op te sporen en tegen te gaan. De KPI's rond waterverontreiniging worden besproken in het hoofdstuk E3 Water.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: inzicht in het aantal gemonitorde terreinen op bodemverontreiniging.

KPI 2: realisatie interne milieubibliotheek.

KPI 3: World Cleanup Day.

KPI 4: rapportages van in de regio gemeten fijnstofconcentraties.

KPI 5: rapportages van in de regio gemeten stikstof-emissies.

MONITORING BODEMVERVUILING TERREINEN

Groningen Seaports heeft intern onderzoek gedaan naar welke preventie en monitoringsinstrumenten er actief zijn vanuit haar eigen operatie. Deze monitoring is belangrijk, omdat we op die manier weten voor welke locaties actuele informatie beschikbaar is. De analyse laat onder andere zien dat Groningen Seaports op de baggerstortlocatie zelf jaarlijks een onderzoek naar bodemverontreiniging uitvoert. Daarnaast wordt er op ontwikkelgebieden altijd eerst een bodemonderzoek gedaan (een zogenaamd T0-onderzoek), in het kader van risicomanagement en voor het behoud van een schone bodem.

MILIEU VERGUNNINGEN BIBLIOTHEEK

De Milieu Vergunningen Bibliotheek is opgezet om te zien welke vergunningen zijn verleend aan bedrijven in ons beheersgebied. Dit geeft een goed beeld van de vergunde situatie op ieder terrein. De vergunningenbibliotheek is sinds het laatste kwartaal van 2025 online beschikbaar voor medewerkers van Groningen Seaports.

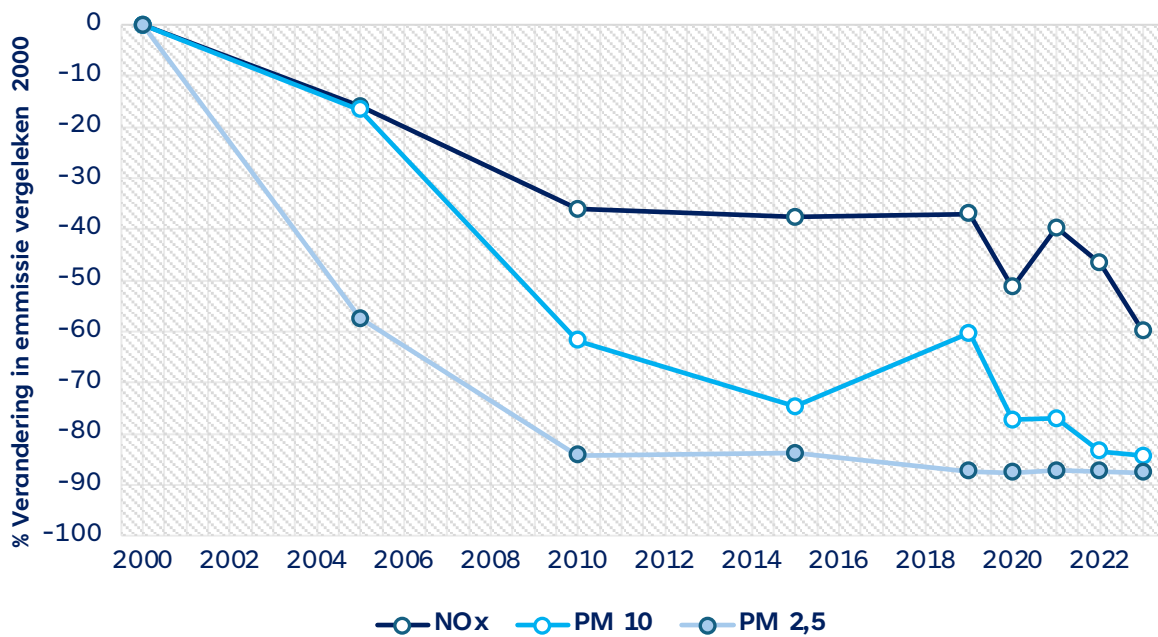
WORLD CLEANUP DAY

Om het zwerfafval aan te pakken, is er een KPI die is gericht op het schoonhouden van het havengebied. Dat gebeurt intussen jaarlijks tijdens de World Cleanup Day. Ook in 2025 hebben ruim 100 vrijwilligers afval ingezameld. Dit afval is opgehaald en verwerkt door maritiem afvalinzamelaar Bek & Verburg.

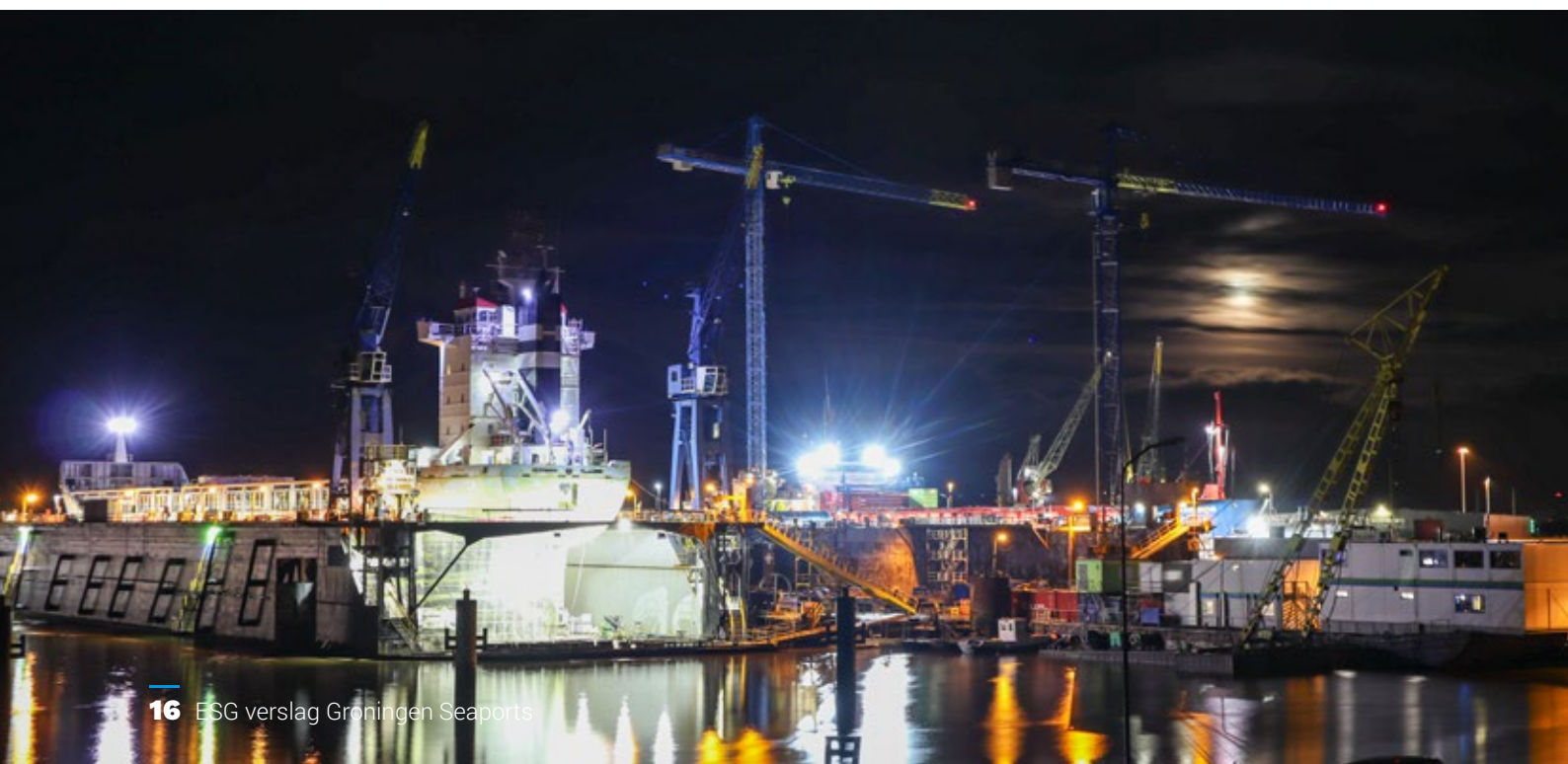
STIKSTOFOXIDES (NOX) EN FIJNSTOF (PM10, PM2,5) EMISSIES

De laatste KPI's binnen dit thema richten zich op het monitoren van stikstof- en fijnstof-emissies. Dit gebeurt om de impact van de bedrijven in het beheersgebied van Groningen Seaports op de luchtkwaliteit te bepalen. De gegevens komen van de emissieregistratie van de rijksoverheid. Deze data zijn standaard na twee jaar beschikbaar. Het ESG-verslag van Groningen Seaports volgt daarom ieder jaar deze verlate publicatie.

Sinds afgelopen zomer is er een nieuw fijnstofmeetpunt opgezet, waardoor deze gegevens vanaf volgend jaar actueel kunnen worden gerapporteerd. Wat nu al blijkt, is dat de emissies van de industrie in de provincie afgelopen jaren sterk zijn gedaald, dankzij technologische innovaties en procesoptimalisatie. Dit is goed te zien in figuur 1.7. De verandering in jaarlijkse emissie van fijnstof is na een sterke daling nu constant, terwijl de cijfers van de stikstofoxides (NOx) nog steeds dalen.



Figuur 1.7: Jaarlijkse Industrie Emissies van NOx en Fijnstof in de Provincie Groningen.
Data beschikbaar op data.emissieregistratie.nl



E3 WATER



VISIE EN AANPAK

De visie van Groningen Seaports is duidelijk over het thema Water. Wij richten ons op het ontwikkelen van een circulaire waterketen. Dat betekent een aanpak zonder emissies naar water en met minimaal gebruik van drinkwater door de industrie. Dit draagt bij aan het verbeteren van de biodiversiteit, waterkwaliteit, het verminderen van verspilling en het bevorderen van duurzame industrie in het gebied van de Waddenzee en het Eems-Dollard estuarium.

Onze visie is uitgewerkt in vijf thema's. Het thema *Duurzaam watergebruik* streeft naar het minimaliseren van drinkwatergebruik in de industrie en het stimuleren van circulaire waterketens. *Waterkwaliteit* brengt vervuiling en emissies naar water in beeld en werkt aan het terugdringen ervan. *Klimaatadaptatie en waterbeheer* richt zich op strategieën voor overstromingspreventie, waterbuffering en de efficiënte opvang van regenwater. *Duurzame scheepvaart* vermindert de milieu-impact van scheepvaart op water, door schonere brandstoffen en beter afvalbeheer in havens. Tot slot legt *Werelderfgoed en ecologie* de nadruk op de bescherming van de Waddenzee en het Eems-Dollard estuarium, met speciale aandacht voor biodiversiteit en natuurherstel.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: onderzoek naar het plaatsen van watermeters op watertappunten bij binnenvaartkades in Delfzijl en Eemshaven. Doel is om drinkwaterverbruik door schepen te monitoren en dat verbruik te verminderen door het te belasten.

KPI 2: deelname aan het initiatief over de wetgeving voor scrubbers, samen met andere havens.

KPI 3: multifunctioneel gebruik van industrieterreinen wat betreft waterbeheer, waarbij 20% van het terrein beschikbaar is voor waterberging en andere functies.

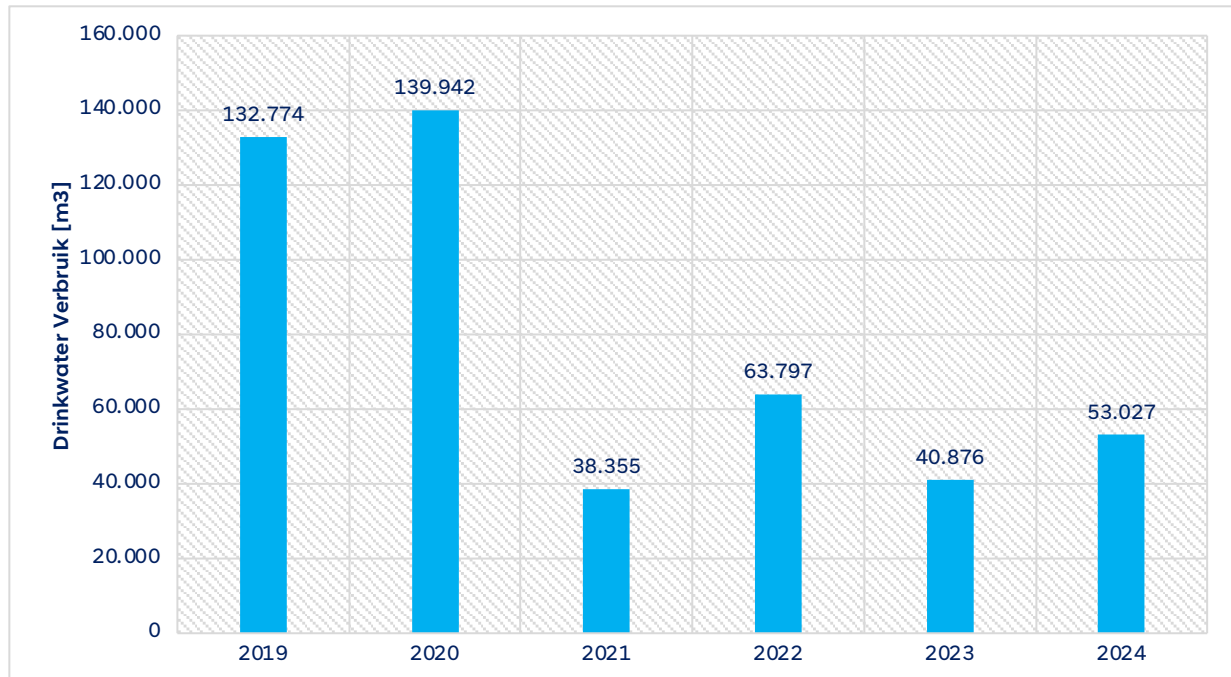
KPI 4: bijdrage aan het voorkomen van drijvend afval dat van de stad naar het wad gaat, in samenwerking met de start-up Noria.



DRINKWATERVERBRUIK

De eerste KPI van het thema water richt zich op het onderzoek voor het plaatsen van watermeters op watertappunten bij binnenvaartkades in Delfzijl en de Eemshaven. Groningen Seaports wil het drinkwaterverbruik van schepen monitoren en het gebruikte water in rekening brengen om zo het gebruik terug te dringen. Op dit moment worden de aansluitingen niet gemeten, een enkele uitzondering daargelaten. Ons doel is om dit te veranderen door alle aansluitingen te meten. In 2026 wordt het onderzoek naar de haalbaarheid hiervan voortgezet.

Onze data over drinkwaterconsumptie van de afgelopen jaren kende een duidelijke daling in 2020. Sindsdien is het waterverbruik stabiel.



Figuur 1.8: Drinkwater verbruik

WETGEVING SCRUBBERS

De tweede KPI gaat over de deelname van Groningen Seaports aan het initiatief met andere havens, gestart door Port of Amsterdam, om aangescherpte wetgeving voor scrubbers te ontwikkelen. Scrubbers veroorzaken aanzienlijke waterverontreiniging. Het is daarom belangrijk regelgeving op te stellen die deze vervuiling tegengaat. Het initiatief heeft inmiddels geleid tot aanscherping van de landelijke regelgeving.

WATERBEHEER INDUSTRIETERREINEN

De derde KPI richt zich op het multifunctionele gebruik van industrieterreinen met betrekking tot waterbeheer. Industrierreinen van Groningen Seaports mogen voor 80% bebouwd worden; er blijft 20% van het terrein beschikbaar voor waterberging en andere functies. Deze KPI is bedoeld voor het ontwikkelen van een menukaart voor bedrijven. Die menukaart geeft handvatten om het onbebouwd gebied klimaatvriendelijk in te richten, bijvoorbeeld door bevordering van bodeminfiltratie, waterbuffer, maatregelen die hittestress voorkomen, groenvoorzieningen, et cetera. Momenteel wordt gewerkt aan een keuzewijzer die per onbebouwd terrein opties biedt om waterberging te faciliteren. Voorbeelden hiervan zijn het gebruik van waterdoorlatende bestrating of het plaatsen van bloembakken die water vasthouden. Groningen Seaports verwacht deze keuzewijzer in 2026 te presenteren.

DRIJVEND AFVAL

Groningen Seaports onderneemt actie tegen het drijvend afval dat via waterstromen vanuit de stad Groningen richting de Waddenzee en het Eems-Dollard estuarium komt. Dit is belangrijk, omdat het tegengaan van afvalstromen naar de Waddenzee en het Eems-Dollard estuarium de biodiversiteit ondersteunt. Deze KPI bouwt voort op het project *Stop plastic afval van Stad naar Wad*. Groningen Seaports heeft hiervoor in 2025 opnieuw een consortium van partijen bereid gevonden een afvalvangsysteem te plaatsen. In december 2025 hebben deze partijen een akkoord bereikt voor de financiering ervan. Deze zal in 2026 in de haven van Delfzijl worden geplaatst.



E4

BIODIVERSITEIT

VISIE EN AANPAK

Bewust omgaan en rekening houden met de bijzondere omgeving van het werelderfgoed Waddenzee en het Eems-Dollard estuarium; dat is waar het thema Biodiversiteit om draait voor Groningen Seaports. De natuur is een belangrijke component bij de ontwikkeling van de haven. Vanuit deze visie draagt Groningen Seaports bij aan partner projecten die helpen bij het verbeteren van de ecologie, het herstellen van de natuurlijke habitatten en het versterken van de biodiversiteit van de unieke gebieden aangrenzend aan de havens. Zo gaat Groningen Seaports bij de ontwikkeling van haar industrieterreinen verantwoord om met het werelderfgoed van de Waddenzee, het Eems-Dollard estuarium en houden we rekening met beschermde soorten in de flora en fauna.

Om dit mogelijk te maken, hebben we vijf thema's uitgewerkt. *Natuur-inclusiviteit* richt zich op het stimuleren en realiseren van natuur-inclusieve inrichting binnen de havens. Via monitoring van openbare kanalen en eigen metingen wordt de situatie van beschermde diersoorten gevolgd. *Samenwerken met stakeholders* draait om begrip en draagvlak te creëren voor een goede balans tussen natuur en economie. Bij *Eems-Dollard* ligt de nadruk op ecologische verbetering van het estuarium. Dat doen we bijvoorbeeld door slib nuttig toe te passen en verbindingen te versterken. *Beschermde diersoorten* is gericht op ecologische inrichting en beheer, zoals is vastgelegd in de gedragscode beschermde soorten. Ecologische interventies zoals nestkasten en vleermuizenhotels worden voortdurend geëvalueerd, zodat hun effectiviteit ook op lange termijn gewaarborgd blijft.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: de installatie van eendenkooien in de Eemshaven.

KPI 2: inzicht in hoeveelheid gebaggerde grond in kubieke meters voor Delfzijl en Eemshaven.

KPI 3: samenwerkingsovereenkomst voor het minimaliseren van bagger.

KPI 4: herijking gedragscode flora en fauna.

KPI 5: samenwerkingsovereenkomst met die Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes, over bereikbaarheid en ecologie in de Eems-Dollard.

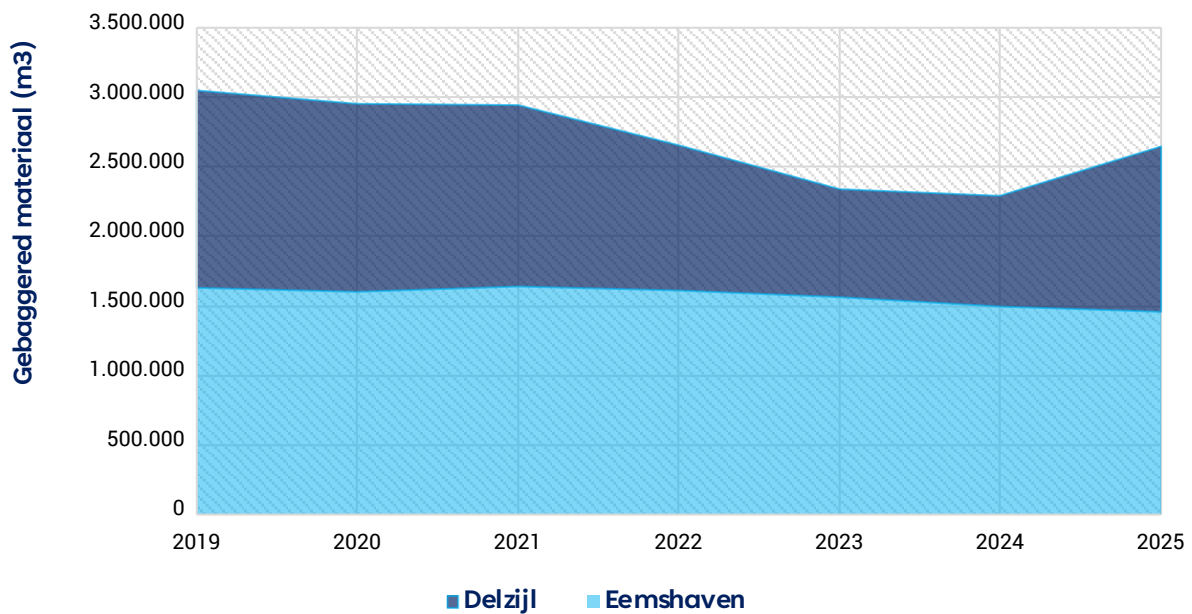
KPI 6: faciliteren van de trekvogeltelling.

EENDENKOOIEN

De eerste KPI betreft de installatie van tien eendenkooien in de Eemshaven. Deze KPI is van belang, omdat de populatie van wilde eenden in de Waddenzee al langere tijd afneemt. Volgens de faunabeheerder die Groningen Seaports inhuurt, is het plaatsen van eendenkooien in de Eemshaven een nodige en belangrijke interventie, die bijdraagt aan een beter beheer van de soort. De kooien geven de eenden een veilige, beschutte broedplek. In 2025 zijn tien kooien geplaatst rondom de vijvers van het Google-terrein.

GEBAGGERDE GROND

Ieder jaar wordt de hoeveelheid gebaggerde grond (in m³) voor Delfzijl en de Eemshaven gemonitord. Dit is belangrijk, omdat het Eems-Dollard estuarium troebel is, wat de ecologie onder druk zet. Baggerwerkzaamheden hebben een directe impact op de troebelheid van het water. Door minder te baggeren en de vrijkomende grond niet terug te storten, levert Groningen Seaports een bijdrage aan het verminderen van de troebelheid en daarmee aan het verbeteren van de ecologie. De monitoringresultaten in figuur 1.9 laten zien dat in de Eemshaven de hoeveelheid gebaggerde grond is afgenomen. In Delfzijl was jarenlang sprake van een dalende trend, maar recent is daar een lichte stijging zichtbaar.



Figuur 1.9: Jaarlijkse hoeveelheid gebaggerde grond bij Delfzijl en de Eemshaven.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST BAGGEREN

De derde KPI betreft de overeenkomst voor het minimaliseren van baggeren, ook wel de *Samenwerkingsovereenkomst Meegroeïende Kust* genoemd. Deze overeenkomst gaat over hergebruik van gebaggerde grond. Het plan is om drie grootschalige projecten te realiseren: de aanleg van een brede groene dijk, het ophogen van landbouwgronden met slib uit Delfzijl en de Eemshaven, en een betere landschappelijke inpassing van de estuariumnatuur. Voor die doelen werken we samen met Rijkswaterstaat en diverse natuurorganisaties. Zo willen we de impact van baggeren zoveel mogelijk beperken. Ook draagt de meegroeïende kust bij aan de kustveiligheid en aan de kwaliteit van landbouwgrond.

GEDRAGSCODE FLORA EN FAUNA

De vierde KPI betrof het herijken van de gedragscode flora en fauna, deze herijking was noodzakelijk, omdat de gedragscode een wettelijk document is, opgesteld door het RVO in opdracht van het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur. Dit document vormt de leidraad voor een goede uitvoering van bestendig beheer, onderhoud en kleine ruimtelijke ingrepen. De nieuwe gedragscode is inmiddels een jaar van kracht en wordt gebruikt bij het opstellen van de ecologische agenda. In 2026 wordt ingezet op bewustwording en implementatie.

DIE WASSERSTRASSEN- UND SCHIFFFAHRTSVERWALTUNG DES BUNDES, OVER BEREIKBAARHEID EN ECOLOGIE IN DE EEMS-DOLLARD

In 2025 is een KPI vastgesteld wat betreft het sluiten van de samenwerkingsovereenkomst met die Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes over bereikbaarheid en ecologie in de Eems-Dollard. Wij delen het Eems-Dollard estuarium met de Duitsers. Daarom hebben ontwikkelingen aan beide zijden directe invloed op de ecologische kwaliteit en de nautische toegankelijkheid. De overeenkomst is ondertekend door de Nederlandse en de Duitse verantwoordelijke partijen voor natuur en scheepvaart. Zo wordt gewerkt aan een gezamenlijke aanpak voor ecologische verbetering en veilige, efficiënte scheepvaart in het grensgebied.

TREKVOGELTELLING

Om beter zicht te krijgen op de stand van trekvogels in ons gebied, laten wij ons jaarlijks op de hoogte houden van de uitkomsten van de trekvogeltelling die in ons gebied wordt uitgevoerd. De resultaten dragen bij aan onderzoek naar het welzijn van trekvogels en sluiten aan bij initiatieven zoals het Zwarte Wiek-project, waarbij een wiek van een windmolen zwart wordt gemaakt om deze beter zichtbaar te maken voor vogels. De telling helpt om de situatie rond trekvogels in de gaten te houden.

De meest recente telling laat een positief voorjaar zien, met aantallen die ruim boven het langjarige gemiddelde liggen. Het najaar daarentegen kende door ongunstige weersomstandigheden in heel Noordwest-Europa duidelijk lagere aantallen. Opvallende soorten waren onder meer de kokmeeuw en de spreeuw, met recordaantallen van respectievelijk 145.678 en 334.500. Daarnaast gaven de zeldzame doortrekkers zoals de witbuikrotgans, roodhalsgans, grote burgemeester en steppenkiekendief de telling extra waarde, omdat deze soorten in ecologisch opzicht bijzonder interessant zijn.

Tabel 1.4: trekvogeltelling.

Seizoen	Telling 2024	Langjarig gemiddelde	Teluren
Voorjaar	881.000	700.000	500
Najaar	530.000	600.000	365



E5

CIRCULARITEIT



VISIE EN AANPAK

Groningen Seaports streeft naar een compleet circulair cluster in 2050. We doen dit door sterke circulaire ketens te ontwikkelen en randvoorwaarden te stellen voor onze klanten. Zo focussen we op alternatieven voor grondstoffen en de uitwisseling van reststoffen binnen de waardeketen. Op die manier proberen wij de biobased circulaire transitie te bevorderen, de afhankelijkheid van grondstoffen te verminderen en onze duurzame bedrijfsmodellen te versterken.

Deze visie is uitgewerkt in zeven thema's. Het thema *Circulaire propositie* profileert Groningen Seaports als circulaire koploper, met aandacht voor plastics, pre-treatment, kritieke grondstoffen, bouwstoffen en CCU. Dit maakt van ons een aanjager van de transitie. De *circulaire ketens* benadrukken onze rol als knooppunt van logistiek en industrie. Zo ontstaat een plek waar regionale kringlopen voor grondstoffen, reststromen en energie groeien, door samenwerking met bedrijven en clusterprojecten.

De *circulaire faciliteiten* laten zien dat Groningen Seaports zelf verantwoordelijkheid neemt door eigen processen te verduurzamen. Het hergebruik van materialen, duurzaam inkopen en afvalscheiding zorgen voor geloofwaardigheid en inspiratie. De gebruikte *circular port technology* richt zich op het verduurzamen van grote werken, via aanbestedingen met secundaire en biobased materialen. Ons *vestigingsbeleid* integreert circulaire voorwaarden in infrastructuur, bouw, energiegebruik en waterhergebruik, zodat vooral toekomstbestendige bedrijven worden aangetrokken.

Groningen Seaports zet in op een cluster waarin het *vervangen van fossiele koolstof* door reststoffen, biomassa en CO als grondstof speerpunten zijn. Daarbij maakt het *monitoren* van deze grondstofstromen het mogelijk datagedreven beleid te voeren, zodat de effectiviteit van de transitie zichtbaar wordt. Daarom werkt Groningen Seaports mee aan trajecten voor circulaire bedrijventerreinen.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: realisatie van een Circulair Chemport Innovation Center.

KPI 2: het stimuleren van deelname aan drie circulaire projecten, met als doel het aantal concrete circulaire initiatieven in het havengebied te vergroten.

KPI 3: de inzet van secundaire materialen in twee grote werken.



CIRCULAIR CHEMPORT INNOVATION CENTER

Het circulaire Chemport Innovation Center (CIC) krijgt zijn nieuwe vorm. Bij iedere stap die we zetten in de verbouwing van het oude pand (binnen en buiten) denken we na over welke circulaire opties we hebben. De bedrijven die zich er vestigen zijn duurzaam en meestal circulair, zoals ExxFire en UPPACT. Die laatste is een onderneming die bouwmaterialen produceert uit niet-recyclebaar plastic.

Parallel aan de ingebruikname van het gebouw wordt ook het buitenterrein ontwikkeld. Voor de verharding van delen van het buitenterrein is betongranulaat gebruikt dat afkomstig is van het voormalige Aldel-terrein. Om de ontwikkeling breder te trekken en ook ecologische waarde toe te voegen, wordt het CIC voorzien van bijenkasten die bijdragen aan de biodiversiteit. Op het terrein zal de groeninrichting gericht zijn op bloemrijke mengsels en struwelen om het lokale ecosysteem te versterken.

CIRCULAIRE PROJECTEN

Het doel van deze KPI is om het aantal circulaire initiatieven in het havengebied te vergroten. Dat is gebeurd door deelname aan drie circulaire ketenprojecten. In 2025 werkten we aan de ontwikkeling van het CCU Fieldlab op het CIC-terrein. Deze faciliteit richt zich op onderzoek naar en opschaling van het afvangen en hergebruiken van koolstof (Carbon Capture & Utilization). Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met lokale en regionale partners binnen Chemport Europe.

Een ander ketenproject waaraan we deelnemen, is Chemport Europe. In dit samenwerkingsverband vervullen wij een leidende rol door het leveren van programmamanagers op het gebied van grondstoffen en CO₂. Zo ontwikkelen wij initiatieven die bijdragen aan circulaire projecten in Noord-Nederland.

Een derde ketenproject is het programma Kritieke materialen. Wij zijn betrokken bij de landelijke invulling van dit programma, waarin wordt gewerkt aan oplossingen voor het verantwoord gebruik en hergebruik van schaarse grondstoffen.

SECUNDAIRE MATERIALEN

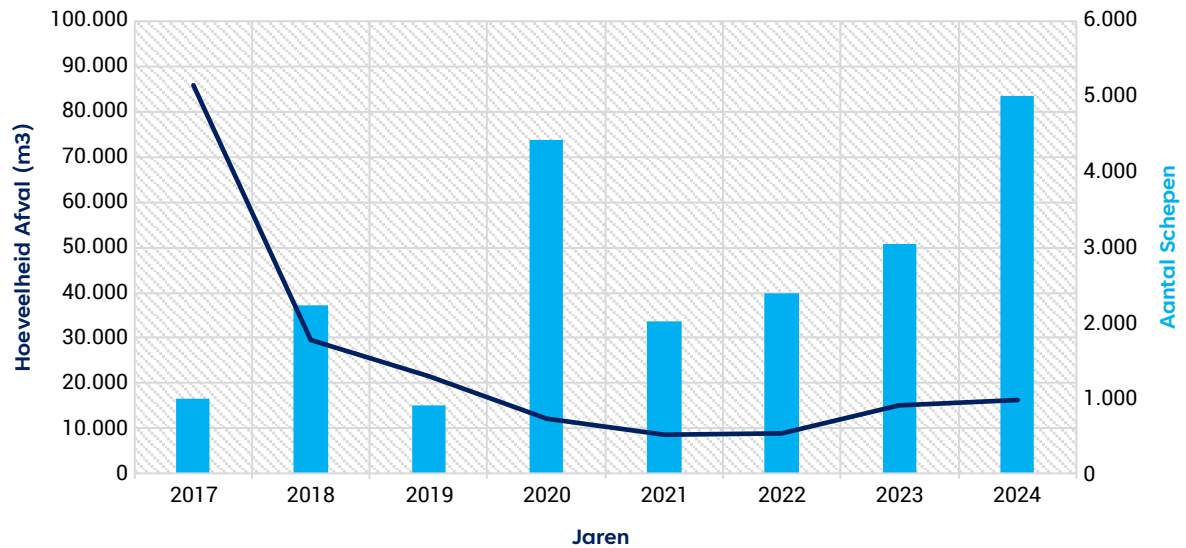
Het gebruik van secundaire materialen in twee grote werken is een andere KPI. Op de terreinen van Groningen Seaports worden deze materialen regelmatig uitgewisseld en hergebruikt. Alle materialen en grond worden altijd onafhankelijk onderzocht en gecertificeerd voordat ze opnieuw worden toegepast. Zo zorgen we voor een veilig, verantwoord en circulair gebruik van materialen.

Secundaire materialen worden binnen Groningen Seaports op verschillende manieren ingezet. Bij een project in de Julianahaven, waar een zware ladingkade is aangelegd, kwam veel grond vrij. Deze grond is vervolgens gebruikt voor het ophogen van ons eigen terrein en dat van de buitendijkse terreinen in Oostlob. Ook is asfaltgranulaat intern uitgewisseld en voor het Beatrixterrein gebruikt. De grond uit de depots in de Westlob wordt hergebruikt voor het ophogen van de voormalige ecozone aan de Huibertgatweg. Als laatste heeft TKF bij de vestiging op het voormalige HNL-terrein de nog in depot aanwezige granulaatmaterialen hergebruikt.

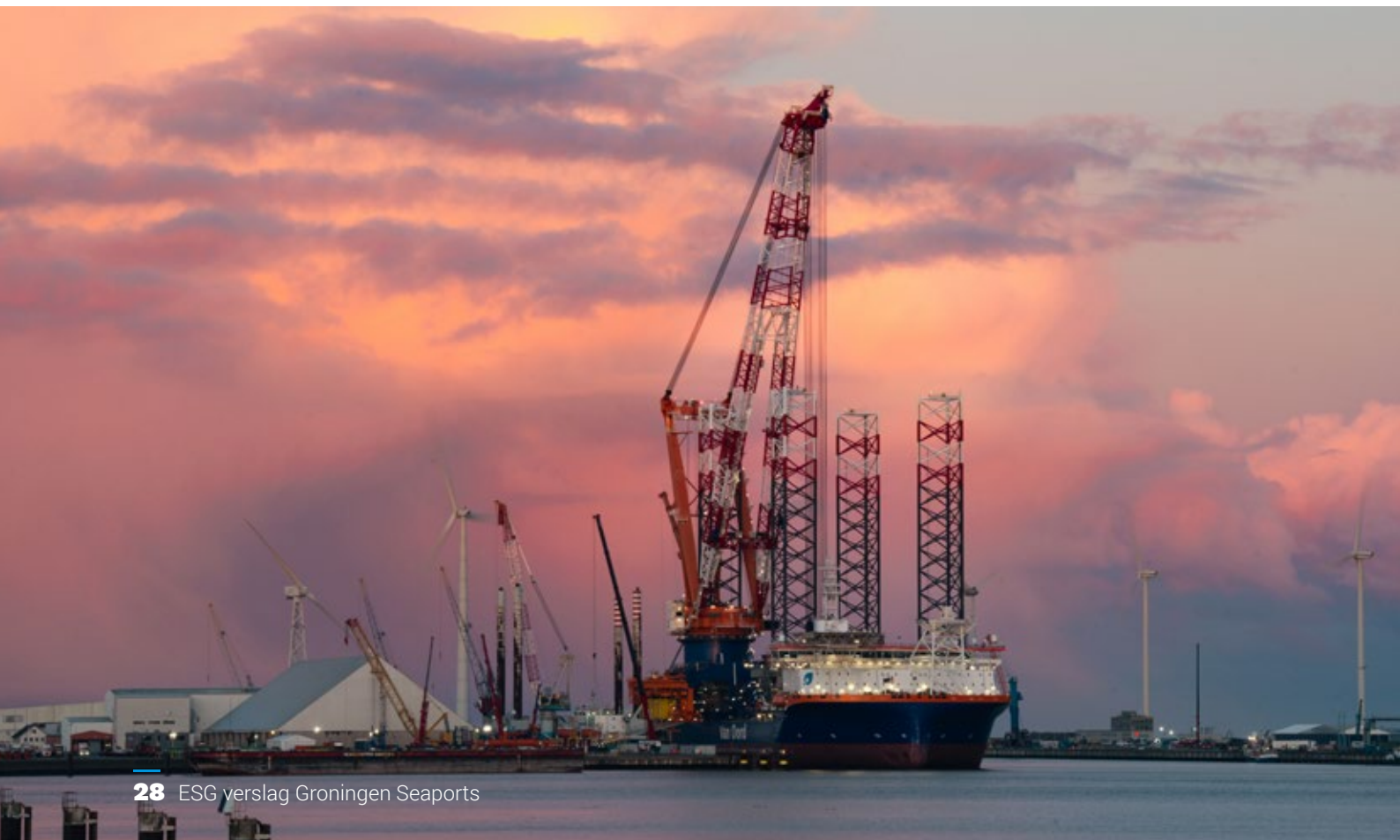
Ook voor toekomstige projecten hebben we granulaatmateriaal beschikbaar, afkomstig van Aldel, dat kan worden ingezet voor de aanleg van wegen en andere infrastructuur.

MARITIEM AFVAL

Naast de in de ESG-agenda 2025 vastgestelde KPI's behandelen we in ons ESG verslag ook jaarlijks de volgende indicator: de afvalproductie van schepen. Deze afvalproductie wordt gemonitord door het ingezamelde maritieme afval en het aantal schepen bij te houden (zie figuur 1.10). De jaarlijkse hoeveelheid afval varieert sterk, afhankelijk van type en aantal schepen en de lading. Het verzamelen van afval in de haven voorkomt dat dit op zee wordt gedumpt en maakt scheiding en recycling mogelijk. Een stijging kan duiden op meer verantwoord afvoeren, terwijl een daling kan wijzen op efficiënter materiaalgebruik en minder afvalproductie. In dit geval zien we dat in het afgelopen jaar het aantal schepen sneller stijgt dan de hoeveelheid afval.



Figuur 1.10: Ingezameld maritiem afval en aantal scheepsbezoeken.



S1 EIGEN PERSONEEL

VISIE EN AANPAK

De medewerkers van Groningen Seaports vervullen een cruciale rol in het bereiken van de doelen voor het havengebied. Zij vormen het belangrijkste vermogen van de organisatie en hebben een voorbeeldfunctie bij het aantrekken van nieuw talent. Een organisatie wordt sterker, duurzamer en actiever als alle medewerkers er samen de schouders onder zetten: als ze elkaar helpen om beter te worden, de doelen van de organisatie omarmen en zo hun betrokkenheid tonen. De impact hiervan is een verhoogde productiviteit, betere besluitvorming en een grotere betrokkenheid bij duurzame initiatieven, wat de algehele effectiviteit en duurzaamheid van de organisatie versterkt.

In dit verband hebben we zes thema's uitgewerkt. *Arbeidsomstandigheden* richt zich op gezondheid, veiligheid en welzijn op de werkplek, samen met risicobeheer. Via de gedragscode *Integriteit* wordt een integere, veilige en respectvolle werkomgeving gewaarborgd, met duidelijke normen voor gewenst gedrag en verantwoordelijkheden. *Diversiteit en inclusie* bevordert een cultuur waarin verschillen worden gewaardeerd die leiden tot betere ideeën en processen. Het thema rond *Welzijn van personeel* legt de nadruk op een gezonde en ondersteunende werkomgeving die zowel fysieke als mentale gezondheid beschermt en productiviteit verhoogt. *Ontwikkeling en talent* biedt werknemers de kans hun vaardigheden te ontwikkelen en te floreren, binnen Groningen Seaports of elders in Noord-Nederland. Tot slot versterkt *Wederzijdse waardering* respect en erkenning tussen collega's, wat bijdraagt aan motivatie, samenwerking en een positieve werkomgeving.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: update van het personeelshandboek.

KPI 2: vitaliteitstraject voor een deel van het personeel.

KPI 3: strategische training omgevingsmanagement voor deel van het personeel.

KPI 4: het organiseren van een gezamenlijke haventoeer.

KPI 5: doorlooptijd van het invullen van vacatures (intern).

PERSONEELSHANDBOEK

De eerste KPI gaat over de update van het personeelshandboek. Dit was noodzakelijk, omdat de informatie voor medewerkers op veel verschillende plekken stond. Het herschrijven van het handboek is afgerond; alle informatie is geüpdatet. Er ligt een conceptversie en de verwachting is dat die gelanceerd wordt in het eerste kwartaal van 2026.

VITALITEITSTRAJECT

De tweede indicator gaat over een vitaliteitstraject voor een deel van het personeel. Dit traject is opgezet om de fysieke en mentale gezondheid van ons personeel te bevorderen, onder meer door de fitheid en een gezonde werk-privébalans te stimuleren. Afgelopen jaar is hiervoor een vrijwillige training aangeboden. Het traject wordt gefaseerd uitgerold, zodat over een periode van twee jaar alle medewerkers de kans krijgen om aan deze training mee te doen.

OMGEVINGSMANAGEMENTTRAINING

De derde KPI is een strategische omgevingsmanagementtraining voor een deel van het personeel. Groningen Seaports wil in plaats van een vergunde toekomst kiezen voor een gegunde toekomst. Onderdeel hiervan is de training Strategisch Omgevingsmanagement voor medewerkers die contact hebben met onze stakeholders. Deze training is ook een onderdeel van de introductie van nieuwe medewerkers, voor wie dit relevant is.

HAVENTOER

De vierde KPI betreft het organiseren van een gezamenlijke haventoeer. Deze toer biedt stagiairs van bedrijven in Delfzijl en de Eemshaven en nieuwe medewerkers van Groningen Seaports de mogelijkheid om een goed beeld te krijgen van de activiteiten op het haventerrein. Met de toer willen we zorgen voor een vliegende start en tegelijkertijd jong talent aantrekken. Afgelopen jaar is de toer tweemaal georganiseerd, maar het aantal aanmeldingen bleef achter bij onze verwachtingen. In 2026 zijn we daarom vastberaden om te onderzoeken hoe we dit kunnen verbeteren.

DOORLOOPTIJD

De laatste KPI gaat over de doorlooptijd voor het vervullen van vacatures. Dit geeft een indicatie van de aantrekkelijkheid van Groningen Seaports. In de huidige arbeidsmarkt is het een goed streven om een doorlooptijd te hebben van 60 dagen. De gemiddelde doorlooptijd is nu 90 dagen; dit is langer dan ons streven. Toch is voor de meeste functies een doorlooptijd van 60 dagen, alleen voor gespecialiseerde en specifieke technische functies is het moeilijker om vacatures binnen die termijn te vervullen. Deze functies zijn van invloed op de cijfers.

PERSONEELSCOMPOSITIE

Om goed zicht te houden op de samenstelling van ons personeelsbestand zijn de personeelsgegevens opgenomen in het ESG-verslag. Tabel 1.5 laat een duidelijke groei zien in het aantal medewerkers over de afgelopen vier jaar, met meer fte's, onder wie eigen personeel en externe opdrachtnemers. Het aandeel vrouwen in het personeelsbestand en in leidinggevende functies is constant, waar de gemiddelde leeftijd iets is gedaald. Deze ontwikkelingen weerspiegelen onze inzet voor groei, diversiteit en een dynamisch, jonger team.

Tabel 1.5: Data over het personeelsbestand, diversiteit en gemiddelde leeftijd.

Personeel	2022	2023	2024	2025
Eigen Personeel (aantal)	90	99	104	108
Eigen Personeel (fte)	87.2	94.5	100.2	104.5
Externen (aantal)	4	7	7	6
Stagiairs (aantal)	28	19	10	16
Vrouwen in totaal	28%	31%	29%	31%
Vrouwen in management	22%	21%	15%	20%
Gemiddelde Leeftijd	48	46	47	46

MEDEWERKERSONDERZOEK

Ook in 2025 is gekeken naar de tevredenheid van medewerkers. Het onderzoek geeft inzicht in de betrokkenheid en werkbeleving van medewerkers en vormt, waar nodig, de basis voor het opstellen van verbeterplannen. Hoewel er dit jaar geen grootschalig onderzoek is uitgevoerd, hebben er wel een aantal pulsmetingen plaatsgevonden.

In 2025 zijn twee pulsmetingen uitgevoerd door Effectory. Doel was om inzicht te krijgen in werkbeleving, teamontwikkeling, leiderschap en het welzijn van medewerkers. In mei vond een meting plaats die was gericht op teamontwikkeling en leiderschap; in december volgde een bevoegenheidsmeting, die laat zien in welke mate medewerkers geïnspireerd en energiek zijn in hun werk. De bevoegenheidscore ligt op hetzelfde niveau als de benchmark. De eNPS (employee Net Promoter Score), die het verschil weergeeft tussen de meest en minst tevreden medewerkers, ligt daarentegen lager dan de benchmark.

Op basis van de analyses zijn verschillende verbeterpunten opgesteld, waaronder communicatie, werkdruk, leiderschap en psychosociale arbeidsbelasting. De organisatie gaat actief met deze thema's aan de slag.



S2

WERKNEMERS IN DE WAARDEKETEN



VISIE EN AANPAK

Groningen Seaports streeft naar het versterken van de arbeidsmarkt in Noord-Groningen. Dat doen we in samenwerking met SBE, Werken in de Eemshaven, het bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden. Daarbij ligt de focus op duurzame sectoren zoals energietransitie, offshore wind, circulaire economie, waterstof en digitalisering. Het doel van deze koers is het bevorderen van economische groei en innovatie, het vergroten van arbeidskansen in de regio en het vergroten van veiligheid binnen het havengebied.

In dit verband hebben we vier thema's uitgewerkt. *Werkgelegenheid in de haven* richt zich op het stimuleren van banen door samenwerking met bedrijven en kennisinstellingen, met de nadruk op duurzame sectoren. *Veilige werkomgeving in de haven* stelt strenge veiligheidsnormen voorop, zodat werknemers in een gezonde en veilige omgeving kunnen werken. *Eerlijke arbeidsvoorwaarden* zorgen ervoor dat werknemers binnen de keten onder goede contracten werken, waarbij de social return-eis en het aanbestedingsbeleid een belangrijke rol spelen. Tot slot bevordert *duurzame bedrijfsvoering* dat bedrijven ESG-principes hanteren in hun bedrijfsvoering en actief gestimuleerd worden tot duurzame en ethische bedrijfsvoering.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: opening van het kantoor in de stad aan de Brugstraat in Groningen.

KPI 2: het aantal colleges en contactmomenten met kennisinstellingen, studie- en studentenverenigingen.

KPI 3: inzicht in uitwerking van de social return-eis bij opdrachtnemers van Groningen Seaports (bij aanbestedingen).

KPI 4: het aantal nautische veiligheidsincidenten en near misses per kwartaal, zoals gemeld bij de havenmeester.

NIEUWE LOCATIE GRONINGEN

De eerste KPI voor dit thema betrof het openen van de Groningen Seaports City Hub in de Brugstraat in de stad Groningen. Met deze locatie wil Groningen Seaports haar zichtbaarheid en bekendheid vergroten op plaatsen waar talent zich bevindt. Doel is om te laten zien dat de havens en industriegebieden een aantrekkelijke werkplek zijn. De locatie biedt de mogelijkheid om ontwikkelingen in het havengebied te laten zien, verbindingen te leggen met onderwijs en onderzoek, en om actief deel te nemen aan het stedelijke netwerk. De opening was op 26 januari 2026.

CONTACT MET STUDIE- EN KENNISINSTELLINGEN

Groningen Seaports rapporteert als KPI het aantal colleges en contactmomenten met kennisinstellingen, studie- en studentenverenigingen. Dit doen wij omdat we veel contact hebben met onderwijs- en kennisinstellingen. Zo kunnen wij de link tussen de studie-instellingen en de arbeidsmarkt bevorderen. Tabel 1.6 laat zien hoeveel onderwijsinstellingen een bezoek hebben gebracht aan onze ontvangstlocatie Nijlicht in Eemshaven. In Delfzijl is ons hoofdkantoor gevestigd, waar de stagiairs werken. Zo hebben we in beide havens contact met de nieuwe generatie werknemers.

Tabel 1.6: Aantal Onderwijs instellingen die Groningen Seaports bezochten.

Contact met studie- en kennisinstellingen	Eemshaven
Onderwijsinstellingen	19
Aantal Personen	600

Groningen Seaports werkt via de Seaports Academy samen met onderwijsinstellingen aan scholing, leerwerktrajecten en onderzoek. Binnen de Seaports Academy werken mbo-instellingen, hogescholen, universiteiten en bedrijven met elkaar samen aan onderwijs en onderzoek, met name op het gebied van energietransitie, offshore wind, circulaire industrie, waterstof en digitalisering van havens en scheepvaart. Jaarlijks zijn er tien stagiairs via meewerk- of onderzoeksstages bij de Seaports Academy betrokken bij projecten, zoals het efficiënter en duurzamer inrichten van de logistiek van de biomassa-stromen op Chemiepark Delfzijl.

Er worden vanaf Q3 2026 nieuwe havenlogistieke opleidingen aangeboden via het Noorderpoort. Dit onder andere dankzij de RIF-aanvraag Logitalent, waarbij bedrijven (WerkenindeEemshaven) en onderwijsinstellingen samenwerken. Sommige van deze opleidingen waren tot voor kort alleen beschikbaar in Rotterdam. Ook is Groningen Seaports betrokken bij de ontwikkeling van de PortLands Campus, waar onderwijs en bedrijfsleven elkaar ontmoeten in het havengebied. Studenten vinden er via praktijkgericht leren, stages en kennisontwikkeling direct aansluiting bij innovatieve en duurzame industrie. Beide initiatieven versterken de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt en investeren zo in de toekomst.

SOCIAL RETURN

Op het gebied van social return is een KPI ingezet, zodat we beter zien hoe opdrachtgevers van Groningen Seaports de social return-eis invullen. Dit gebeurt om te beoordelen hoe effectief ons beleid in de praktijk werkt. Het is gebleken dat aannemers deze eis op een onvolledige manier invullen of onvolledig rapporteren. Daarom is inmiddels gestart met het aanscherpen van de social return-eis, en in 2026 voegen wij extra monitoringmomenten toe.

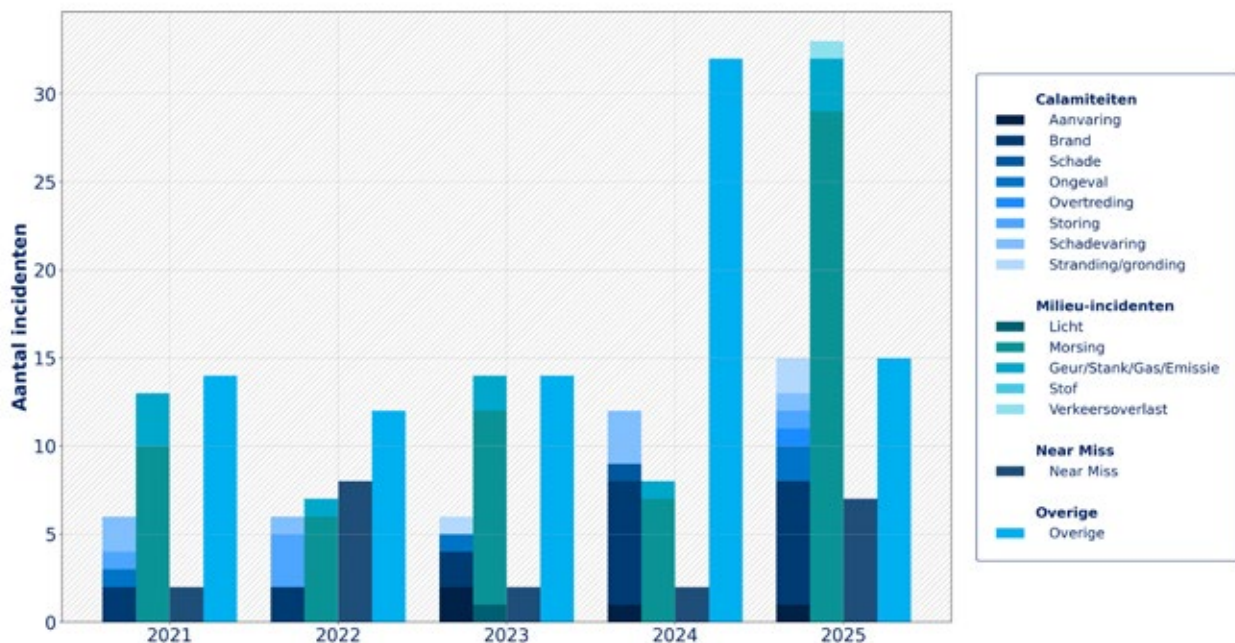
Voor Groningen Seaports betekent de social return-eis dat aanbestedingen bewust worden benut om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door social return als eis op te nemen bij projecten, stimuleert de organisatie regionale werkzoekenden om bijvoorbeeld via leerwerktrajecten of stages ervaring op te doen. Zo wordt gewerkt aan ontwikkeling, werkervaring en duurzame werkgelegenheid voor deze doelgroep.



NAUTISCHE VEILIGHEIDSINCIDENTEN EN NEAR MISSES

Groningen Seaports rapporteert het aantal nautische veiligheidsincidenten en near misses per kwartaal als KPI. Dat gebeurt in lijn met de wijze waarop het Nautisch Service Centrum (NSC) deze aan de Gemeenschappelijke Regeling (GR) rapporteert. Het is belangrijk om te benadrukken dat een toenemend aantal meldingen niet automatisch betekent dat er meer onveilige situaties of incidenten hebben plaatsgevonden. Het kan ook duiden op een toegenomen meldingsbereidheid, waardoor we het daadwerkelijke risicobeeld juist scherper in beeld hebben.

Het melden van near misses is belangrijk, omdat dat soort incidenten vaak de zichtbare toppen zijn van veel grotere, onopgemerkte risico's. Door ook deze near misses te registreren, ontstaat een vollediger beeld van wat er onder de oppervlakte speelt. Zo kunnen we gericht maatregelen nemen om de nautische veiligheid te verhogen. Figuur 1.11 geeft een overzicht van de geregistreerde incidenten en near misses. In 2025 was een landelijke trend zichtbaar van verontreiniging van oppervlaktewater, waarbij olie in het water terecht kwam. Deze trend is ook in onze havens zichtbaar. In samenwerking met onze ketenpartners wordt ingezet op meer controle en handhaving om deze trend te keren. Hoewel de toename in het aantal branden relatief groot lijkt, gaat het in absolute aantallen om een zeer beperkt aantal incidenten.



Figuur 1.11: Aantallen Nautische veiligheidsincidenten en near misses.

S3

LEEFBAARHEID

VISIE EN AANPAK

Groningen Seaports heeft een helder doel als het gaat om leefbaarheid: het is onze prioriteit om de Groningers rondom ons beheersgebied te laten profiteren van de vooruitgang. Door een van de motoren te zijn van de economische ontwikkeling stimuleren we de brede welvaart in de provincie Groningen. Samen met bewoners en partners worden projecten ontwikkeld die de leefbaarheid van de regio versterken. Deze koers draagt bij aan economische groei en innovatie, vergroot de arbeidskansen in de regio en ondersteunt het creëren van een veilige en gezonde leefomgeving.

Onze visie is uitgewerkt in vier thema's. *Werkgelegenheid en economische groei* richt zich op het scheppen van een veilige, gezonde en prettige leefomgeving. *Dialog* versterkt wederzijds begrip door zorgen van omwonenden serieus te nemen, helder te communiceren en samen te werken aan een goede ontwikkeling van het havengebied. *Beperking van overlast* focust op het minimaliseren van negatieve effecten zoals geluid, geur, verkeersdruk en licht. *Gemeenschapsgevoel* wordt ondersteund door sponsoring, regionale inkoop en onderzoek naar energie integratie, zodat dorpen rondom de haven meeprofiteren van de economische groei. Tot slot draagt Groningen Seaports bij aan gebiedsontwikkeling rondom de haven, zoals bij het project Eemszijlen, waarbij ruimtelijke kwaliteit actief wordt bewaakt en versterkt.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: werkgelegenheid, in gecreëerde fte.

KPI 2: deelnemen aan samenwerking rondom onderzoek naar energie-integratie (warmtenet).

KPI 3: dialoogtransparantie: aantal omgevingsnieuwsbrieven, bewonersavonden, dialogen, havensprekuren.

KPI 4: door Groningen Seaports gesponsorde projecten en evenementen.

KPI 5: aantal ontvangen klachten via de hinder-app en verdeling naar type klacht (geluid, geur).

KPI 6: maatschappelijk dividend bedrijvencluster in de vorm van gezamenlijk georganiseerde en gesponsorde evenementen.

WERKGELEGENHEID

De eerste KPI gaat over de werkgelegenheid en het aantal gecreëerde fte binnen het haven- en industriegebied. Wij zetten ons in voor waardevolle banen voor de omgeving, via directe of indirecte werkgelegenheid. Groningen Seaports is een belangrijke motor voor de regionale economie. In ons haven- en industriegebied zijn 250 bedrijven actief, die samen werk bieden aan 7600 directe en 6500 indirecte arbeidsplaatsen.

SAMENWERKING ENERGIE-INTEGRATIE

De KPI energie-integratie richt zich op de deelname van Groningen Seaports aan samenwerkingsprojecten die onderzoeken hoe energiestromen in de regio beter kunnen worden benut. Dit doen we zodat inwoners van de provincie Groningen kunnen mee profiteren van bedrijven op ons terrein. Groningen Seaports is partner in een onderzoek naar de haalbaarheid van een warmtenet voor woningen in de omgeving van onze havens en in de gemeente Groningen. Parallel hieraan wordt gekeken welke mogelijkheden er zijn voor warmte-uitwisseling tussen bedrijven. Hiervoor worden beschikbare warmtebronnen binnen de havengebieden in kaart gebracht. Het brononderzoek in de Eemshaven is inmiddels afgerond. Binnenkort begint eenzelfde onderzoek op het industrieterrein Delfzijl/Oosterhorn.

DIALOOGTRANSPARANTIE

Het faciliteren van dialoogtransparantie is een belangrijke KPI, omdat het helpt om tijdig signalen op te vangen, vertrouwen te versterken en inzicht te krijgen in hoe onze activiteiten worden ervaren. Om in gesprek te blijven met onze omgeving en te weten wat er leeft, organiseren we regelmatig bewonersavonden. Ook informeren we via nieuwsbrieven en sociale media over ontwikkelingen in het havengebied. Onze omgevingsmanager onderhoudt contact met bewoners en bedrijven, zodat vragen en zorgen snel worden opgepakt. We voeren een tweejaarlijks imago- en tevredenheidsonderzoek uit om inzicht te krijgen in hoe onze activiteiten worden ervaren. Ook laten we nieuwe bedrijven die zich vestigen in ons beheersgebied, zich presenteren aan de omgeving. Tot slot maakte onze nieuwe CEO Bart Jan Hoevers in 2025 een kennismakingsronde van zes avonden langs de omliggende dorpen, om de verbinding met de regio verder te versterken.

GESPONSORDE PROJECTEN

Het sponsoren van projecten en evenementen door Groningen Seaport is een positieve indicator. Wij doen graag wat terug voor de omgeving en daarom ondersteunen we jaarlijks een aantal initiatieven op het gebied van cultuur, sport en recreatie. Groningen Seaports sponsort dorpshuizen, evenementen en verenigingen, met als doel de sociale cohesie te versterken. De ondersteuning richt zich op projecten binnen een straal van ongeveer tien kilometer vanaf onze kantoren in Delfzijl en de Eemshaven. Een aantal voorbeelden hiervan zijn het bekostigen van nieuwe stoelen voor het dorpshuis van Oudeschip, het sponsoren van het zeemanshuis en het organiseren van de World Cleanup Day.

HINDERBELEVING EN OMGEVINGSMONITORING

Het beperken van overlast en het verbeteren van de ruimtelijke kwaliteit zijn speerpunten van Groningen Seaports. Een belangrijke KPI in dat kader is het inventariseren van de klachten van bewoners rondom onze haven en de aard van deze klachten (geluid, geur). Door dit te monitoren brengen wij in kaart hoe onze werkzaamheden ervaren worden en in welke mate omwonenden hinder ondervinden. De aantallen en typen klachten worden weergegeven in tabel 1.7. Dit wordt gemonitord door de provincie Groningen via de hinderapp.

Tabel 1.7: Resultaten geluid- en geurhinder over 2025. Bron: Staatvangroningen.nl

Locatie	Meldingen Geurhinder	Meldingen Geurklachten	Meldingen Geluidshinder	Meldingen Geluidsklachten
Delfzijl e.o.	77	61	19	4
Eemshaven e.o.	9	1	9	8

Groningen Seaports werkt aan het project *Data op orde*. Via *Staat van Groningen* volgen we zaken als geluid, luchtkwaliteit en de tevredenheid van bewoners. Hierdoor ontstaat een goed en gezamenlijk beeld van de omgevingsindicatoren die via het bestaande meetnet worden gemeten. In dit kader volgen we ook de monitoring van het geluidsniveau in omliggende dorpen. Hieruit blijkt dat het geluidsniveau in Oudeschip de afgelopen jaren stabiel is gebleven, waar in Meedhuizen sprake is van meer fluctuatie. Op beide locaties blijft de geluidsoverlast ruim onder de norm van 65 dB(A).

MAATSCHAPPELIJK DIVIDEND BEDRIJVENCLUSTER

Tot slot gebruiken we het maatschappelijk dividend uit het bedrijvencluster als indicator, in de vorm van gezamenlijk georganiseerde en gesponsorde evenementen. Dit overlapt voor een deel de eigen gesponsorde projecten, maar omvat ook activiteiten die in samenwerking met Groningen Seaports of uitsluitend door bedrijven zelf worden georganiseerd of gefinancierd. Voorbeelden van dergelijke evenementen zijn Pinksterfeesten, de halve marathon in Uithuizen en de Eurocup. Hiermee wordt zichtbaar hoe bedrijven gezamenlijk maatschappelijke waarde creëren en de verbinding met de regio versterken.



—
G

GOVERNANCE



VISIE EN AANPAK

Het thema governance beschrijft hoe Groningen Seaports ESG thematiek binnen haar bedrijfsvoering geïntegreerd heeft en jaarlijks evalueert en verbetert. Zo wordt duurzaamheid niet alleen als ambitie benoemd, maar als een vast onderdeel van de manier waarop de organisatie wordt bestuurd. Dit versterkt onze transparantie, zorgvuldige besluitvorming en verantwoordelijkheid binnen de organisatie.

Onze visie is uitgewerkt in vijf thema's. *Bestuurlijke structuur* staat voor een transparante, deskundige en evenwichtige governance die betrouwbare besluitvorming en effectief toezicht mogelijk maakt. *Integriteit, ethiek en gedrag* bevordert een cultuur waarin medewerkers en bestuurders handelen volgens duidelijke ethische normen en verantwoord gedrag. *Beleid* integreert ESG-checks in beleidsstukken zoals aanbestedings-, vestigings- en deelnemingenbeleid. Op die manier wordt duurzaamheid structureel meegenomen in strategische keuzes. *Besluitvorming* richt zich op processen die duurzame waardecreatie en ESG-KPI's waarborgen, in lijn met maatschappelijke verwachtingen en langetermijnimpact. Tot slot zorgt *Transparantie* ervoor dat beleid, prestaties en risico's helder en toegankelijk worden gecommuniceerd, zodat stakeholders vertrouwen kunnen hebben in de manier waarop Groningen Seaports waarde creëert en bijdraagt aan duurzaamheid.

KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI'S)

KPI 1: review van het aanbestedingsbeleid op ESG-thema's.

KPI 2: review van bestaande besluitvorming op ESG-thema's.

KPI 3: ESG-thema's integreren in de Havenmonitor.

AANBESTEDINGSBELEID

Wat betreft het thema governance zijn in 2025 drie KPI's vastgesteld. De eerste KPI richtte zich op het inkoop- en aanbestedingsbeleid. Daarbij is gekeken in welke mate de ESG-thema's zijn toegepast in het inkoop en aanbestedingsbeleid. Dit beleid is in 2025 beoordeeld en leverde een aantal verbeterpunten op. Vervolgens zijn er workshops georganiseerd om te verkennen hoe deze punten beter in het beleid kunnen worden ingepast. In het vierde kwartaal van 2025 is een traject gestart met een externe consultant over het aanscherpen van het inkoop- en aanbestedingsbeleid, met de nadruk op duurzaam, regionaal en maatschappelijk verantwoord inkopen.

BESLUITVORMING

De tweede KPI betrof een review van onze besluitvorming op ESG-thema's. Naar aanleiding hiervan zijn de besluitvormingsnotities voor de directie uitgebreid met extra ESG-criteria. Dit is gedaan om medewerkers meer handvatten te geven bij het opzetten van projecten en het uitwerken van projectvoorstellen.

DE HAVENMONITOR

De derde KPI betrof het integreren van de ESG-thema's in de Havenmonitor, het landelijke traject waaraan Groningen Seaports meewerkt. Groningen Seaports levert praktijkkennis en ervaring in het traject, dat wordt uitgevoerd door Erasmus UPT en Berenschot, in opdracht van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. In 2025 is de CO₂-uitstoot van de scheepvaart opgenomen in de Havenmonitor. De verwachting is dat in de komende jaren meer ESG-thema's worden toegevoegd.

BEST PRACTICES





DE PEILBOOT

Groningen Seaports zet de ambities op het gebied van circulariteit en klimaatmaatregelen in met de verduurzaming van de Peilboot. Nu de Havenschap 1 het einde van zijn levensduur nadert, stonden we voor de keuze hoe we dit vaartuig op een duurzame manier vervangen. In plaats van een nieuw vaartuig aan te schaffen, hebben we gekozen voor een tweedehands vaartuig van Rijkswaterstaat. Daarmee verlengen we de levensduur van een bestaand vaartuig en voorkomen we de onnodige, duurdere aanschaf van een nieuwe boot. De Peilboot wordt omgebouwd van een boot met traditionele dieselmotor naar een met volledig elektrische aandrijving. Deze ingreep vermindert de uitstoot en laat zien hoe hergebruik, emissiereductie en technologische innovatie elkaar kunnen versterken.

Met dit project demonstreren we hoe circulaire principes in de praktijk worden toegepast: door bestaande middelen opnieuw in te zetten en te combineren met moderne, schone technologie verkleinen we onze ecologische voetafdruk. Zo vormt de Peilboot een voorbeeld voor toekomstige verduurzamingsprojecten.





CCU FIELDLAB

Groningen Seaports draagt bij aan het realiseren van een netto-nul uitstoot door de inzet van *Carbon Capture Utilisation* (CCU), een technologie die CO₂ afvangt en omzet in waardevolle producten. CCU vermindert emissies en versterkt de circulariteit, doordat CO₂ opnieuw wordt ingezet in industriële processen.

Delfzijl beschikt over een sterk ecosysteem rondom CCU, met bedrijven die CO₂ produceren en hergebruiken. Om deze ontwikkeling te versnellen, is in 2025 het CCU Fieldlab opgericht, dat is gevestigd bij het Chemport Innovation Center (CIC). Het Fieldlab richt zich op de commercialisatie van CCU-technologieën en het stimuleren van nieuwe bedrijvigheid. Dit gebeurt door start-ups groeirimte te bieden, evenementen te organiseren en ondersteuning te bieden op het gebied van financiering en marketing.

Voorbeelden hiervan zijn de evenementen als *CCU Forward* en de methanolpromotiedagen. Door CCU-technologieën verder te ontwikkelen en toe te passen, ontstaan nieuwe productie- en exportkansen, waarmee bedrijven in de regio kunnen profiteren van de economische voordelen van CCU.



SLOTWOORD

Als havenbedrijf staan wij in het hart van de samenleving. Onze haven is een motor van economische groei, een logistieke spil van internationale betekenis en een ontmoetingsplaats van mensen, goederen en ideeën. Met die centrale rol komt ook een verantwoordelijkheid.

Het afgelopen jaar hebben wij stappen gezet in de verduurzaming van onze activiteiten en infrastructuur, waarmee we de leefbaarheid in de regio rondom ons havengebied hebben gestimuleerd. Met dit verslag hopen wij duidelijk te maken welke stappen we hebben gezet.

Onze medewerkers vormen het fundament van onze organisatie. Hun vakmanschap, betrokkenheid en veiligheidsbewustzijn maken het verschil, elke dag opnieuw. Ook in de dialoog met omwonenden, bedrijven en overheden zoeken wij altijd naar verbinding, transparantie en wederzijds begrip.

Goed bestuur vormt de ruggengraat van onze strategie. Integriteit, transparantie

en waardecreatie op de lange termijn zijn verankerd in onze besluitvorming. ESG is voor ons geen afzonderlijk thema, maar een integraal onderdeel van hoe wij ondernemen en samenwerken.

De uitdagingen van klimaatverandering, geopolitieke verschuivingen en veranderende handelsstromen vragen om wendbaarheid en visie. Wij zijn ervan overtuigd dat juist havens een sleutelrol spelen in de transitie naar een duurzame en veerkrachtige economie. Door te investeren in innovatie, samenwerking en duurzame infrastructuur bouwen wij vandaag aan de haven van morgen.

Wij danken onze medewerkers, klanten, aandeelhouder, partners en stakeholders voor het vertrouwen en de constructieve samenwerking. Samen blijven wij koers houden naar een toekomstbestendige haven die economische kracht verenigt met ecologische verantwoordelijkheid en maatschappelijke meerwaarde.

Met vertrouwen kijken wij vooruit.



GRONINGEN SEAPORTS

Handelskade Oost 1
9934 AR Delfzijl
The Netherlands

Phone: +31 (0)596 640400
E-mail: info@ groningen-seaports.com
www.groningen-seaports.com