



Groningen Seaports is de commerciële exploitant, ontwikkelaar en de beheerder van de haven van Delfzijl en de Eemshaven en aangrenzende industrieterreinen. Wij verzorgen de complete havendienstverlening aan haar industriële en MKB-klienten – van logistieke en infrastructurele diensten tot de uitgifte en het onderhoud van de terreinen in beide havengebieden. Ook houden wij ons bezig met innovatie op diverse gebieden, zoals waterstof, energie en duurzaamheid.

Onze organisatie is volop in beweging en groeit. Wij staan regelmatig in de belangstelling, nationaal en internationaal. Dat kan ook niet anders, aangezien waar wij mee bezig zijn en wat wij bieden, naadloos aansluit bij de belangrijkste thema's van deze tijd: duurzaamheid en klimaatbeheersing. Het belang hiervan wordt ons iedere dag duidelijk als we vanuit ons kantoor genieten van ons riante uitzicht over het Wad. Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en dynamische collega die in onze ontwikkeling met ons mee kan denken en bewegen.

Hr-businesspartner

Wij zijn bezig met een verdere professionalisering van onze organisatie. De hr-businesspartner speelt hierin een belangrijke ondersteunende rol voor zowel de directie als onze werknemers. Ons "human capital" is zeer belangrijk voor ons en wij zoeken een sensitieve, empathische maar ook zakelijke en doelgerichte hr-businesspartner die de juiste balans weet te vinden tussen de belangen van werkgever en werknemer. De hr-businesspartner valt rechtstreeks onder de CFO en werkt zelfstandig.

Wat zijn jouw taken:

- Gevraagd en ongevraagd adviseren en ondersteunen van de directie inzake hr-vraagstukken op strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Coach en facilitator van de ontwikkeling van het leiderschapsteam;
- Implementeren, optimaliseren en uitvoeren van het personeelsbeleid/CAO;
- Businesspartner van het management;
- Fungeren als aanspreekpunt op hr-gebied voor werknemers;
- Adviseren over organisatieontwikkeling, strategisch hr-beleid en overige beleidsvraagstukken;
- Begeleiden van verzuimtrajecten en in- en uitdiensttredingstrajecten;
- Werving en selectie;
- Verschillende zaken op het gebied van arbowetgeving;
- Adviseur RvC en WOR-bestuurder en onderhouden van contacten met de OR en vakbonden;
- Toezien op juiste toepassing van wet- en regelgeving (bijvoorbeeld sociale wetgeving, arbowetgeving, bedrijfsprocedures, arbeidsovereenkomsten en Wet Verbetering Poortwachter).

Wat neem jij mee:

- Een op de functie gerichte en afgeronde wo- of hbo-opleiding, bij voorkeur aangevuld met specifieke opleidingen zoals coachingsvaardigheden;
- 5-10 jaar ervaring in een vergelijkbare functie;
- Actuele kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Een duidelijke visie op het vakgebied van hr, strategisch hr-management en de rol van een hr-adviseur/businesspartner;
- Je treedt op een enthousiasmerende en inspirerende wijze op als businesspartner van managers en teams en als aanjager van verandering;
- Je werkt doelgericht en hebt een proactieve en klantgerichte houding, waarbij een constructief kritische houding en een oplossingsgerichte manier van denken essentieel zijn;
- Je kunt goed omgaan met de dynamiek van een organisatie in verandering en hebt begrip voor de onzekerheden die dit soms met zich meebrengt. Ook heb je oog voor de belangen van de verschillende spelers in het veld en weet je daarmee om te gaan;
- Ruime ervaring met ontwikkelings- en verandertrajecten;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- Je onderscheidt je vooral op de competenties empathie, analytisch vermogen, adviesvaardigheden, organisatiebewustzijn, omgevingssensitiviteit, resultaatgerichtheid, organiserend en oplossingsgericht vermogen.

Wat wij jou bieden:

- Een boeiende en dynamische werkomgeving;
- Veel ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden;
- Een professionele, informele en open cultuur;
- Veel ruimte voor eigen initiatieven;
- Goede arbeidsvoorwaarden;
- Een overeenkomst voor de duur van een jaar met zicht op een overeenkomst voor onbepaalde duur.

Informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Anouk Schoemaker (via a.schoemaker@ groningen-seaports.com of tel. 06-30464655) of Harold Sanders (h.sanders@ groningen-seaports.com).

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Zie voor meer informatie over de organisatie ook onze website: www.groningen-seaports.com

Sollicitatie:

Interesse in deze functie? Stuur je motivatie en cv dan naar: vacature@ groningen-seaports.com. Deze vacature wordt zowel intern als extern gelijktijdig uitgezet.