



SEAPORTS ACADEMY

Seaports Academy

Harbour of Talent

Groningen Seaports werkt al jaren samen met onderwijs en onderzoek. Vele studenten hebben hun afstudeerwerk besteed aan onderwerpen die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van havens en industrie. Om deze samenwerking te versterken, heeft Groningen Seaports de Seaports Academy opgericht. Binnen deze academie wordt samen met mbo-instellingen, hogescholen, universiteiten en bedrijven gewerkt aan onderzoek, met name op het gebied van energietransitie, offshore wind, circulaire economie, waterstof en digitalisering van havens en scheepvaart. Het gaat om ingewikkelde onderwerpen, waar met meerdere studenten en onderzoekers gedurende een aantal jaren aan gewerkt zal gaan worden. Ook onderwijs zal binnen Seaports Academy een plaats krijgen. Zo zijn er al opleidingen voor medewerkers in de offshore wind en is er eveneens een leergang in de circulaire economie opgestart.

Seaports Academy zal zelf geen opleidingen aanbieden, maar wel proberen de vraag naar opleidingen en onderzoek uit het bedrijfsleven te koppelen aan het aanbod vanuit onderwijs- en onderzoeksinstellingen. Seaports Academy zet zelf vol in op het begeleiden van studenten bij hun afstudeerprojecten en heeft bovendien regelmatig stageplekken beschikbaar. Er zijn veel kansen voor jonge mensen op het gebied van onderzoek, stages en werk in het haven- en industriegebied Delfzijl/Eemshaven.



VACATURES

Zonder goede, gekwalificeerde mensen geen prestaties.

Daarom schenkt Groningen Seaports veel aandacht aan het aantrekken en vasthouden van getalenteerd personeel. In dat kader worden zaken als flexibilisering van arbeidstijden en verbetering van arbeidsvoorwaarden bevorderd. Ook wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een programma voor goede loopbaanperspectieven. Vanuit het belang dat we hechten aan een afgewogen langetermijnbeleid kijkt Groningen Seaports eveneens over de grenzen van de eigen organisatie.

In de regio Delfzijl/Eemshaven dreigt krapte op de arbeidsmarkt door toenemende vraag van bedrijven naar met name technici. Beschikbaarheid van mensen neemt bovendien af door de vergrijzing. Samen met scholen, arbeidsmarktorganisaties en gemeenten werkt Groningen Seaports daarom aan een arbeidsmarktbeleid voor het haven- en industriegebied. Daarmee willen we werken in de havens promoten en jongeren ertoe aanzetten te kiezen voor specifiekere studies op bijvoorbeeld technisch, maritiem of chemisch gebied, voor een goede aansluiting met het bedrijfsleven.

Groningen Seaports heeft regelmatig vacatures beschikbaar voor vaste en tijdelijke functies en stage- en afstudeerplekken. Nieuwsgierig?

www.groningen-seaports.com/vacatures

Want to know more?



Marleen Koolhof

m.koolhof@groningen-seaports.com

+31 (0)6 55 24 76 63



Laura Leeuwen

l.leeuwen@groningen-seaports.com

+31 (0)6 20 61 12 55



GRONINGEN SEAPORTS

Harbour of Talent